

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO - MANUTENTIVO

D

2017

DIPENDENTE:

SABRINA VACCA (18 h)

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Scala di valutazione del risultato ottenuto				
	1	2	3	4	5
	0% ÷ 10%	11% ÷ 25%	26% ÷ 50%	51%÷75%	76% ÷100%

Obiettivo Performance	Fasi/Sub obiettivi assegnati al Dipendente	Peso attribuito	% Risultato	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Programmazione e coordinamento degli interventi nel campo delle opere pubbliche e relativa manutenzione	Istruttoria progetti Lavori Pubblici. Attività istruttoria inerente l'aggiornamento Piano Triennale Opere Pubbliche. Predisposizione e pubblicazione gare d'appalto con adeguamento al nuovo Codice Appalti approvato con Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50. Adozione procedimenti amministrativi							
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

Comportamenti Professionali	Comportamento Atteso	Peso attribuito	% Risultato	Comportamento Inadeguato	Comportamento Insoddisfacente	Comportamento Migliorabile	Comportamento Buono	Comportamento Eccellente
A - Relazione e integrazione	A - Denota la capacità di coinvolgersi nel gruppo di lavoro condividendone metodi e strumenti e operando concretamente per il raggiungimento degli obiettivi.							
E -Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	E - Indica la continuità e rintracciabilità nel luogo e nel tempo di lavoro; denota la disponibilità ad assumersi funzioni e attività che esulano dal profilo (ma riconducibili alla propria categoria o a quella inferiore e/o superiore), nonché a svolgere le prestazioni professionali in condizioni di emergenza e in tempi e modalità diversi da quelli abituali.							
D- Orientamento alla qualità dei servizi	D -Denota la capacità di ricercare la qualità nella prestazione individuale, finalizzata alla qualità dei servizi collegati agli obiettivi istituzionali							
B -Innovatività	B - Indica la capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.							
C - Gestione risorse economiche e/o strumentali	C - Denota l'attenzione al corretto utilizzo e programmazione delle risorse economiche assegnate (controllo delle entrate e presidio delle spese) e degli strumenti in dotazione							
Totale Peso Comportamenti Professionali =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

ESITO OBIETTIVI		0	ESITO PERFORMANCE INDIVIDUALE		0,00%	FASCIA	A
-----------------	--	---	-------------------------------	--	-------	--------	---

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO - MANUTENTIVO

D

2017

DIPENDENTE:

SABRINA VACCA (18 h)

ESITO COMPORTAMENTI

0

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO - MANUTENTIVO

D

2017

DIPENDENTE:

SABRINA VACCA (18 h)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				Scala di valutazione del risultato ottenuto				
				1	2	3	4	5
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71% ÷ 90%	91% ÷ 100%
Obiettivo Performance	Descrizione	Peso attribuito	% Contributo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	ESITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	FASCIA	A
---------------------------	---	---------------------------------	-------	--------	---

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO MANUTENTIVO

C

2017

DIPENDENTE:

MARIA FRANCESCA BASSU

B -Innovatività	B - Indica la capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.							
C - Gestione risorse economiche e/o strumentali	C - Denota l'attenzione al corretto utilizzo e programmazione delle risorse economiche assegnate (controllo delle entrate e presidio delle spese) e degli strumenti in dotazione							
Totale Peso Comportamenti Professionali =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO OBIETTIVI	0	ESITO PERFORMANCE INDIVIDUALE		0,00%	FASCIA	A
	ESITO COMPORAMENTI	0					

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO MANUTENTIVO

C

2017

DIPENDENTE:

MARIA FRANCESCA BASSU

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				Scala di valutazione del risultato ottenuto					
				1	2	3	4	5	
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71% ÷ 90%	91% ÷ 100%	
Obiettivo Performance	Descrizione	Peso attribuito	% Contributo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				0	ESITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0,00%	FASCIA	A

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO MANUTENTIVO

C

2017

DIPENDENTE:

GESUINO VARGIU

B -Innovatività	B - Indica la capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.							
C - Gestione risorse economiche e/o strumentali	C - Denota l'attenzione al corretto utilizzo e programmazione delle risorse economiche assegnate (controllo delle entrate e presidio delle spese) e degli strumenti in dotazione							
Totale Peso Comportamenti Professionali =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO MANUTENTIVO

C

2017

DIPENDENTE:

GESUINO VARGIU

PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO OBIETTIVI	0	ESITO PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00%	FASCIA	A
	ESITO COMPORTAMENTI	0				

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				Scala di valutazione del risultato ottenuto				
				1	2	3	4	5
Obiettivo Performance	Descrizione	Peso attribuito	% Contributo	0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71% ÷ 90%	91% ÷ 100%
				Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	ESITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	FASCIA	A
---------------------------	---	---------------------------------	-------	--------	---

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO - MANUTENTIVO

B

2017

DIPENDENTE:

IGNAZIA MELONI

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Scala di valutazione del risultato ottenuto				
	1	2	3	4	5
	0% ÷ 10%	11% ÷ 25%	26% ÷ 50%	51%÷75%	76% ÷100%

Obiettivo Performance	Fasi/Sub obiettivi assegnati al Dipendente	Peso attribuito	% Risultato	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Elaborazione dati relativi all'attività del Servizio Tecnico	Mansioni in sinergia col Responsabile del Servizio relativamente alla predisposizione dei documenti amministrativi							
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

Comportamenti Professionali	Comportamento Atteso	Peso attribuito	% Risultato	Comportamento Inadeguato	Comportamento Insoddisfacente	Comportamento Migliorabile	Comportamento Buono	Comportamento Eccellente
A - Relazione e integrazione	A - Denota la capacità di coinvolgersi nel gruppo di lavoro condividendone metodi e strumenti e operando concretamente per il raggiungimento degli obiettivi.							
E -Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	E - Indica la continuità e rintracciabilità nel luogo e nel tempo di lavoro; denota la disponibilità ad assumersi funzioni e attività che esulano dal profilo (ma riconducibili alla propria categoria o a quella inferiore e/o superiore), nonché a svolgere le prestazioni professionali in condizioni di emergenza e in tempi e modalità diversi da quelli abituali.							
D- Orientamento alla qualità dei servizi	D -Denota la capacità di ricercare la qualità nella prestazione individuale, finalizzata alla qualità dei servizi collegati agli obiettivi istituzionali							
B -Innovatività	B - Indica la capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.							
C - Gestione risorse economiche e/o strumentali	C - Denota l'attenzione al corretto utilizzo e programmazione delle risorse economiche assegnate (controllo delle entrate e presidio delle spese) e degli strumenti in dotazione							
Totale Peso Comportamenti Professionali =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

ESITO OBIETTIVI	0			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO PERFORMANCE INDIVIDUALE <table border="1" style="float: right;"> <tr> <td style="text-align: center;">0,00%</td> <td style="text-align: center;">FASCIA</td> <td style="text-align: center;">A</td> </tr> </table>	0,00%	FASCIA	A
0,00%	FASCIA	A		

Firma Valutatore

Firma Interessato

Data consegna

COMUNE DI ARITZO**CENTRO DI RESPONSABILITA':**

MARCO PILUDU

CATEGORIA**POS. ECONOMICA****ANNO****SERVIZIO:**

TECNICO - MANUTENTIVO

B

2017

DIPENDENTE:

IGNAZIA MELONI

ESITO COMPORTAMENTI

0

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':

MARCO PILUDU

CATEGORIA

POS. ECONOMICA

ANNO

SERVIZIO:

TECNICO - MANUTENTIVO

B

2017

DIPENDENTE:

IGNAZIA MELONI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				Scala di valutazione del risultato ottenuto					
				1	2	3	4	5	
				0% ÷ 20%	21% ÷ 50%	51% ÷ 70%	71% ÷ 90%	91% ÷ 100%	
Obiettivo Performance	Descrizione	Peso attribuito	% Contributo	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto	
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				0	ESITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0,00%	FASCIA	A

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA': MARCO PILUDU CATEGORIA POS. ECONOMICA ANNO
 SERVIZIO: TECNICO MANUTENTIVO B 2017
 DIPENDENTE: MARCO MUGGIRONI

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Scala di valutazione del risultato ottenuto				
	1	2	3	4	5
	0% ± 10%	11% ± 25%	26% ± 50%	51%±75%	76% ±100%

Obiettivo Performance	Fasi/Sub obiettivi assegnati al Dipendente	Peso attribuito	% Risultato	Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi connessi alla tutela dell'ambiente, del territorio, delle risorse naturali e delle biodiversità, di difesa del suolo e dall'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi inerenti l'igiene ambientale, lo smaltimento dei rifiuti e la gestione del servizio idrico. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.	Attività manuali relative a: Manutenzione delle strade comunali (carrabili e pedonali), lavori di regimazione e convogliamento acque, sfalcio e diserbo della vegetazione infestante, lavori inerenti la segnaletica orizzontale e verticale, interventi manutentivi vari al patrimonio, alle condotte fognarie, comprensivi di ricerca perdite e riparazione guasti, nonché di sturamento di fogne e pozzetti, lavori vari di edilizia, idraulica e di meccanica, gli interventi manutentivi del verde pubblico all'esterno ed all'interno delle strutture comunali, lavori di giardinaggio consistenti in tutte le operazioni di inaffiammento ed irrigazione, concimatura, pulizia, decespugliamento, potature, messa a dimora di piante e fiori.							
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

Comportamenti Professionali	Comportamento Atteso	Peso attribuito	% Risultato	Comportamento Inadeguato	Comportamento Insoddisfacente	Comportamento Migliorabile	Comportamento Buono	Comportamento Eccellente
A - Relazione e integrazione	A - Denota la capacità di coinvolgersi nel gruppo di lavoro condividendone metodi e strumenti e operando concretamente per il raggiungimento degli obiettivi.							
E -Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	E - Indica la continuità e rintracciabilità nel luogo e nel tempo di lavoro; denota la disponibilità ad assumersi funzioni e attività che esulano dal profilo (ma riconducibili alla propria categoria o a quella inferiore e/o superiore), nonché a svolgere le prestazioni professionali in condizioni di emergenza e in tempi e modalità diversi da quelli abituali.							
D- Orientamento alla qualità dei servizi	D -Denota la capacità di ricercare la qualità nella prestazione individuale, finalizzata alla qualità dei servizi collegati agli obiettivi istituzionali							
B -Innovatività	B - Indica la capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa, di svolgere in autonomia il lavoro assegnato e di ricercare gli strumenti adeguati per la realizzazione dello stesso.							
C - Gestione risorse economiche e/o strumentali	C - Denota l'attenzione al corretto utilizzo e programmazione delle risorse economiche assegnate (controllo delle entrate e presidio delle spese) e degli strumenti in dotazione							
Totale Peso Comportamenti Professionali =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0

PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO OBIETTIVI	0	ESITO PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,00%	FASCIA	A
	ESITO COMPORTAMENTI	0				

COMUNE DI ARITZO

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

MARCO PILUDU
TECNICO MANUTENTIVO
MARCO MUGGIRONI

CATEGORIA POS. ECONOMICA
B

ANNO
2017

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				Scala di valutazione del risultato ottenuto				
				1	2	3	4	5
Obiettivo Performance	Descrizione	Peso attribuito	% Contributo	0% + 20%	21% + 50%	51% + 70%	71% + 90%	91% + 100%
				Non avviato	Avviato	Perseguito	Parzialmente Raggiunto	Pienamente Raggiunto
Totale Peso Obiettivi =100	Pesatura Inadeguata	0	#DIV/0!		0	0	0	0
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				ESITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		FASCIA		
0				0,00%		A		