

Nucleo di Valutazione
COMUNE DI ARITZO

Alla c.a. del Sindaco

Nel giorno 20.5.2022 il Nucleo di Valutazione, si è pronunciato in ordine a:

❖ Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del D.lgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Visti i 4 manuali del sistema di misurazione e valutazione della performance che risultano così composti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dirigente (All. A),
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO (All. B);
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale (All. C),
- Graduazione delle Posizioni Organizzative (All. C),

Vista la nota circolare DFP- 980/P/2019 del 9 gennaio 2019 che disciplina in oggetto: Aggiornamento annuale dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance;

Verificata la coerenza del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sottoposto a parere, con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal D.lgs. 150/09 ss.mm.ii e la conformità alle Linee guida per la Misurazione e valutazione della performance individuale del Dipartimento della Funzione Pubblica N. 5 Dicembre 2019 e dicembre 2020 su Pola e indicatori di Performance espressa nella misura appresso indicata:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance: modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009	X	
Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali	X	

Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'Ente, composto dagli allegati A, B, C e D di cui sopra.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Roberto Sassu
Presidente Segretario

Dott.ssa Martina Dell'Oro
Componente Esterno