



**PROVINCIA DI NUORO
COMUNE DI ARITZO**

SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE.

L'anno **duemilasedici** il giorno _____ del mese di _____, in Nuoro, nella sede Provincia di Nuoro in Piazza Italia N. 22

TRA

La Provincia di Nuoro, in persona del Dr. Giuseppe Zucca, nato a Flussio il 16/12/1959, il quale interviene esclusivamente in nome e per conto della Provincia di Nuoro, (C. F. 00166520916), ai sensi dell'art. 107, comma III°, lett. e) del D.lgs. n° 267/2000 (T.U. legge EE. LL);

E

L'Amministrazione Comunale di Aritzo, in persona del Signor Gualtiero Mameli nato ad Aritzo il 13 agosto 1963 il quale interviene esclusivamente in nome e per conto del Comune di Aritzo, (P.I. 00160010914) ai sensi dell'art. 107, comma III°, lett. e) del D.lgs. n° 267/2000 (T.U. legge EE. LL),

PREMESSO: —————

- che la L.R. 05.12.2005, n. 20, all'art. 36 "Interventi di politica locale per l'occupazione", pone in capo alla "Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro" il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall' art. 94 della L.R. 11/88 e successive modifiche ed integrazioni;
- che l'art. 36 della legge regionale n. 20/2005 si riferisce, in generale, "ai lavoratori da impiegare nei cantieri comunali";
- che le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state a suo tempo oggetto di deliberazione della Giunta regionale (n. 15/12 del 30/03/2004 e n. 24/26 del 27/05/2004), recepite con Deliberazione n. 3 adottata dalla Giunta Provinciale in data 16 gennaio 2006, che, nello specifico, hanno stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità attuative (i criteri cui fare riferimento a supporto e limitatamente all'avvio del personale in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo sono quelli previsti dall'art. 16 della Legge n. 56/87);
- che i progetti relativi agli interventi devono essere attuati con l'impiego di disoccupati e inoccupati individuati, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute dall'articolo 36 della legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20, secondo le modalità previste dalla Delib. G.R. n. 15/12 del 30. 3.2004 così come integrata dalla successiva Delib. G.R. n. 24/26 del 27.5.2004;

- che l'art. 5, comma 2, della Legge Regionale n. 6/2012 recita: " i progetti di cui al comma 1 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. E' data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne".

Che la Giunta Regionale, in data 21.12.2012, da ultimo ha adottato la Deliberazione n.50/54, che introduce ulteriori nuove regole, in particolare riguardo l'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio dove tra l'altro viene stabilito:

Principio di rotazione: al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

Secondo tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno **tre** mesi;

Inoltre di prevedere di avvalersi delle convenzioni stipulate con le amministrazioni provinciali ai sensi dell'art. 14, comma 5 della L.R. 20/2005 nel caso di assunzioni per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;

- che è intendimento dell'Amministrazione Comunale di Aritzo, nell'ambito delle assunzioni nei cantieri comunali per l'occupazione, introdurre l'adozione di ulteriori criteri, con particolare riferimento a requisiti soggettivi ed oggettivi, riserve, ecc.;
- che tali criteri non risultano in contrasto con la normativa nazionale e regionale in materia;

Tutto ciò premesso, tra le parti costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – La Provincia di Nuoro, come sopra rappresentata, attraverso il proprio Centro dei Servizi per il Lavoro di **Sorgono** competente per territorio, a seguito di formale richiesta di Comune di **Aritzo**, provvederà a pubblicare nei modi consueti, anche attraverso i mezzi di comunicazione, la richiesta di lavoro per il personale da avviare nei cantieri comunali per l'occupazione, con la precisazione delle qualifiche, della durata del rapporto di lavoro in relazione anche a eventuali turni previsti e, in aggiunta ai criteri individuati dalle Deliberazioni di Giunta Regionale richiamate in premessa e dalle successive Circolari Assessoriali, nonché dal documento stilato Commissione Regionale per i Servizi e le Politiche del Lavoro in data 10.12.2012, i seguenti criteri aggiuntivi individuati da questo Comune:

- *Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;*
- *Di stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;*
- *Di riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;*

Nel bando verranno precisati i termini, non inferiori a dieci giorni, per la presentazione delle domande.

ART. 2 - Una volta raccolte le candidature, il Centro Servizi per il Lavoro provvederà a fornire all'Amministrazione Comunale la graduatoria, formata prioritariamente tra i residenti del Comune dichiaratisi disponibili, elaborata sulla base del punteggio calcolato secondo i parametri in uso nella procedura prevista per l'avviamento a selezione su richiesta numerica di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, **ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012.**

Gli ulteriori requisiti soggettivi ed oggettivi, riserve, ecc. individuati saranno dichiarati dai candidati medesimi all'atto della adesione al bando di lavoro e comunicati al Comune contestualmente alla graduatoria.

L'Amministrazione Comunale, nel disporre l'assunzione degli aventi diritto, procederà secondo lo stretto ordine della graduatoria individuando i lavoratori secondo quanto previsto nella presente convenzione.

Tali graduatorie saranno distinte per qualifica professionale.

ART. 3 - Premesso che la posizione di ciascun lavoratore, nella graduatoria di cui sopra, è soggetta a continue variazioni e che la medesima attesta la situazione alla data di stampa, qualsiasi variazione nella posizione di graduatoria non verrà comunicata dal Centro Servizi per il Lavoro, ma sarà l'Amministrazione Comunale a chiedere allo stesso Centro, prima delle assunzioni, conferma sulle posizioni in essere in graduatoria suscettibili di avviamento.

I dati in argomento non potranno essere utilizzati a fini diversi, nel rispetto della legge 675/96 e successive modifiche e integrazioni, recante "Tutela delle persone e altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

ART. 4 - L'Amministrazione Comunale si assume la piena e incondizionata responsabilità dell'utilizzazione di tale graduatoria, per le qualifiche ivi previste, che avrà validità 12 mesi dalla data di pubblicazione della stessa, salve le variazioni di cui al punto precedente e le cancellazioni disposte dal Centro Servizi per il Lavoro e alla quale si potrà fare ricorso per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti prescritti.

La graduatoria potrà essere integrata secondo le modalità previste nella presente convenzione solo nel caso di carenza di beneficiari in possesso dei requisiti richiesti.

ART. 5 - Il Comune di Aritzo stabilisce:

- *Di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.*
- *Di stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori.*
- *Di riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative;*

ART. 6 - Per quanto non previsto nella presente si rimanda alla normativa vigente.

Per la Provincia di Nuoro : Il Dirigente del Settore Turismo, Industria e Lavoro (Ufficio Europa Istruzione e Cultura – dottor Giuseppe Zucca

Per il Comune di Aritzo: Il Responsabile del Servizio Amministrativo – Signor Gualtiero Mameli