



COMUNE DI ARIZO

Provincia di Nuoro

Ufficio Tecnico e di Vigilanza

e-mail: serviziotecnico@comune.arizo.nu.it

PEC: tecnico@pec.comune.arizo.nu.it

Tel. 0784.62723

All'ASPAL - Centro per l'Impiego

Di SORGONO

Via CORSO IV NOVEMBRE n.51/A

CAP 08038 Città SORGONO

Pec agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS"-MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 429 del 01.02.2021 si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2 Muratori, profilo professionale Operaio qualificato, Cooperative sociali
- nr. 1 Manovale, profilo professionale Operaio semplice, Cooperative sociali
-

i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

affidamento esterno a:

- Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n.1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L. R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “Lavoras” – “Cantieri Nuova attivazione” – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, e dal Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii..

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Manutenzioni straordinarie interne ed esterne – Sistemazione di marciapiedi, pavimentazioni esterne – realizzazione di staccionate – Cordoli - Muretti</i>
CCNL applicato	<i>Cooperative sociali</i>
Titolo di studio	<i>Non richiesto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non richiesto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Aritzo</i>
Durata contratto	<i>8 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<p><i>Le prove di idoneità consisteranno nel valutare le capacità organizzative e manuali degli operai.</i></p> <p><i>Si valuterà la loro capacità a leggere dei disegni esecutivi e verificare la conseguente capacità di organizzare materiali e mezzi per dare avvio ai lavori.</i></p> <p><i>Verrà valutato il corretto utilizzo dei principali attrezzi da lavoro del muratore : livella – spatola – scalpello – fratazzo.</i></p> <p><i>Verrà valutata la capacità di dosaggio degli elementi al fine di realizzare impasti.</i></p>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<i>Entro 15 giorni dall'approvazione delle graduatorie saranno comunicate le modalità di svolgimento delle prove di idoneità ai lavoratori che saranno chiamati i in numero triplo rispetto a quelli da assumere , così come il giorno, l' ora ed il luogo, a cura del Servizio Tecnico che sovrintenderà alle operazioni di prova.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa Sociale di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art. 8, comma 33 della L.R. n. 3/2008) ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo

	familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.
Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	Operaio generico
Qualifica	Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	Manutenzioni straordinarie interne ed esterne – Sistemazione di marciapiedi, pavimentazioni esterne – realizzazione di staccionate – Cordoli - Muretti
CCNL applicato	Cooperative sociali
Titolo di studio	Non richiesto
Patenti/abilitazioni/idoneità	Non richiesto
Tipologia contrattuale	part-time
Trattamento economico	Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	Aritzo
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	Le prove di idoneità consisteranno nel valutare di assistere l'operaio qualificato nelle varie lavorazioni Verrà valutato il corretto utilizzo dei principali attrezzi da lavoro del muratore : livella – spatola – scalpello – fratazzo. Verrà valutata la capacità di dosaggio degli elementi al fine di realizzare impasti.
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	Entro 15 giorni dall'approvazione delle graduatorie saranno comunicate le modalità di svolgimento delle prove di idoneità ai lavoratori che saranno chiamati i in numero triplo rispetto a quelli da assumere , così come il giorno, l'ora ed il luogo, a cura del Servizio Tecnico che sovrintenderà alle operazioni di prova.
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La graduatoria ha validità annuale. ▪ La gestione del progetto verrà realizzata tramite: Affidamento a Cooperativa Sociale di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art. 8, comma 33 della L.R. n. 3/2008) ▪ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse.

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n°1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione,

- lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
 4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
 5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti. Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è:

Sig. Dott. Monni Antonio

Tel 0784-627232

PEC protocollo@pec.comune.aritzo.nu.it

Aritzo 16 luglio 2021

Il Commissario Straordinario
(Firma digitale)