



COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N.23

OGGETTO: Dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale-anni 2021 -2022 -2023

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di aprile alle ore diciotto e minuti zero

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor dottor Roberto Sassu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO ASSUNTI I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 139 del 16 luglio 2012 ess.mm.ii;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 41 del 16 luglio 2012 ess.mm.ii;
- il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 9 dell' 8 marzo 2018;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2020/2022 approvato con dal Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n.14 del 26 marzo 2021;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 18/08/2000, n.267;
- il Decreto Sindacale n. 01/2021 del 18/02/2021 con il quale il Commissario conferisce al Dott. Roberto Erdas l'incarico per la posizione organizzativa per l'area UFFICIO FINANZIARIO;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 16 aprile 2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs. n.118/2011;
- la L.R.n. 2/2016;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento il Dott. Roberto Erdas;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative:

- La Legge del 17 luglio 2020, n.77 che ha convertito, con modificazioni, il decreto legge 19 maggio 2020, n.34 (decreto Rilancio), contenente "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", al comma 3-bis dell'art.106 prevede il differimento per la

- deliberazione del bilancio di previsione 2021 degli enti locali al 31 gennaio 2021 anziché nel termine ordinatorio del 31 dicembre;
- Il D.M. del 13.01.2021 dispone il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione al 31.03.2021;
 - Il D.L. decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41 (decreto Sostegni) dispone il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di previsione al 30.04.2021;
 - L'art 163 comma 3 del TUEL per ciò che concerne l'esercizio provvisorio;
 - L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, che ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turnover, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
 - Il decreto attuativo, D.M. 17 marzo 2020, ha disposto che le nuove regole assunzionali si dovranno applicare dal 20 aprile 2020;
 - La circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 con la quale il Ministero per la p.a., di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l.34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 2 del 16 aprile 2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022.
- la deliberazione del C.C. n. 3 del data 16 aprile 2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs.n. 118/2011;

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione della G.C. n. 65 del 10/12/2019 avente per oggetto "Modifica e approvazione della dotazione organica – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale – Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2019–2020 e 2022" si è approvata, tra l'altro, la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente.
- con la deliberazione della G.C. n 11 del 10/03/2020 si è provveduto alla ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2020.
- con la deliberazione della G.C. n 16 del 10/03/2020 2020 si è provveduto a determinare il calcolo della nuova capacità assunzionale per l'anno di personale a tempo indeterminato di cui al Decreto 17 marzo 2020 di attuazione dell'art 33, comma 2, del d.l. 34/2019;
- con la deliberazione della G.C. n 34 del 11/05/2020 si è provveduto a rimodulare il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 previsto dalla delibera della G.C. n 16 del 10/03/2020;
- con la deliberazione n. 38 del 26 giugno 2020 si è provveduto a rimodulare il Piano del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022, sulla base delle nuove regole assunzionali;

DATO ATTO che:

- come certificato dal prospetto A allegato alla presente delibera, il Comune di Aritzo rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art.33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n.34 e al relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa del personale dell'anno 2019 e la media delle entrate correnti del triennio 2017/2019, **è pari al 17,96%;**
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come dettagliatamente nell'allegato A al suddetto atto, l'incremento massimo per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, in deroga al contenimento della spesa di cui all'art 1 comma 557 della L296/2006, ammonta a **€ 102.087,25;**
- Per l'anno 2020 è stato previsto il seguente piano di assunzioni:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:

- n. 1 istruttore direttivo contabile categoria D - procedura ordinaria di reclutamento;
- n.1 istruttore di vigilanza categoria C - procedura ordinaria di reclutamento;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

- n. 1 istruttore direttivo Tecnico categoria D 30 ore incarico ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 (fino allo scadere del mandato del Sindaco);
- n. 1 istruttore amministrativo categoria D 18 ore; art.1 c. 557 legge n. 311/2004 e art.14 CCNL '04 (per 6 mesi);
- n. 1 istruttore Tecnico categoria C 36 ore - in via temporanea tramite ricorso ad agenzia interinale (per 4 mesi);
- n. 1 istruttore direttivo contabile categoria D 36 ore - in via temporanea tramite ricorso ad agenzia interinale (per 4 mesi);

N.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. Ca tempo indeterminato per n.36 ore settimanali
N.1 Operaio Cat. A1 settimanali a tempo indeterminato per n.18 ore settimanali

CONSIDERATO CHE:

- in esecuzione di detto piano si è provveduto ad assumere, con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 140 del 17 giugno 2020, l'Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D l'Ing. Silvia Bassu, con un incarico ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 17 giugno 2020 sino al 16 settembre 2020. Successivamente prorogato con determinazione del servizio amministrativo n. 320 del 3 settembre 2020, dal 17 settembre 2020 al 26 ottobre 2020. E successivamente riassunta con delibera n. 6 dell'1 dicembre 2020 del Commissario Straordinario con decorrenza 3 dicembre 2020 termine 30 giugno 2021.
- in esecuzione di detto piano si è provveduto ad assumere, a tempo pieno ed indeterminato, con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 196 del 30 giugno 2020, l'Istruttore di Vigilanza Categoria C la Sig.ra Valentina Carta con decorrenza dal 2 luglio 2020.
- in esecuzione di detto piano si è provveduto ad assumere, a tempo pieno ed indeterminato, con determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n. 58 del 10 febbraio 2021 l'Istruttore Direttivo Contabile il Dottor Roberto Erdas con decorrenza 16 febbraio 2021.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

EFFETTUATA la ricognizione annuale delle eccedenze di personale a cura dei responsabili delle aree, con esito negativo;

RITENUTO dover approvare, adeguandolo, il piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021–2022 e 2023, che prevede la copertura dei seguenti posti:

ACQUISITO il parere positivo da parte del revisore dei conti alla presente proposta, allegato B:

Per l'anno 2021 è stato previsto il seguente piano di assunzioni:

- N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D a tempo indeterminato per n. 22 ore settimanali;
- N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C a tempo indeterminato per 36 ore settimanali.
- N.1 OPERAIO CAT. B3 a tempo indeterminato per n. 36 ore settimanali.
- N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D a tempo indeterminato per n. 22 ore settimanali.
- N. 1 ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C, a tempo indeterminato per n. 36 ore settimanali. – Viene prevista la copertura del posto già presente nella dotazione organica 2020 e già ricompresa nella spesa per il personale del 2020, che si renderà vacante per la cessazione del rapporto di lavoro del Sig. Nicola Ignazio Calledda a far data dal 1 settembre 2021. Non si tratta dunque di nuova assunzione a valere sulla capacità si spesa ai sensi dell'art.33 del D.L.34/2019.

Per l'anno 2022 non sono previste assunzioni.

Per l'anno 2023 non sono previste assunzioni.

DATO ATTO che per effetto delle suddette assunzioni la dotazione organica del Comune di Aritzo sarà composta secondo il seguente schema:

AREA AMMINISTRATIVA

N.1 Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D 22 ore settimanali;

N.1 Istruttore Direttivo Sociale Cat. D - 36 ore settimanali;

N.2 Istruttori Amministrativo Cat. C – 36 ore settimanali;

N.1 Istruttore Amministrativo Cat. C – 36 ore settimanali.

AREA FINANZIARIA

n.1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D -36 ore settimanali;

n.1 Istruttore contabile Cat. C – 36 ore settimanali;

AREA TECNICA MANUTENTIVA E DI VIGILANZA

N.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D-36 ore settimanali

N.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D -22 ore settimanali

N.1 Istruttore Vigile Urbano Cat. C-36 ore settimanali;

N.1 Operaio Cat. B – 36 ore settimanali.

DATO ATTO la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", non ch  il limiti imposti dalle norme vigenti in tema di contenimento della spesa di personale.

ACQUISITO sulla proposta il parere favorevole tecnico e contabile espresso dalla Responsabile del servizio finanziario, il Dott. Roberto Erdas, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000.

DATO ATTO che con il rilascio dei pareri di cui sopra, ai sensi del regolamento comunale sul sistema dei controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, inserito dall'articolo 3 del D.L. 10 ottobre 2012, n.174, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213,   stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarit  amministrativa e contabile;

DELIBERA

LE PREMESSE costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI PRENDERE ATTO della ricognizione annuale delle eccedenze di personale, con esito negativo;

DI APPROVARE il piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2021 – 2022 e 2023, che prevede la copertura dei seguenti posti:

PER l'anno 2021   stato previsto il seguente piano di assunzioni:

- N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D a tempo indeterminato per n. 22 ore settimanali;
- N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C – 36 ore settimanali.
- N.1 OPERAIO CAT. B3 a tempo indeterminato per n. 36 ore settimanali.
- N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D a tempo indeterminato per n. 22 ore settimanali.
- N. 1 ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C a tempo indeterminato per n. 36 ore settimanali. – Viene prevista la copertura del posto gi  presente nella dotazione organica 2020 e gi  ricompresa nella spesa per il personale 2020, che si render  vacante per la cessazione del rapporto di lavoro del Sig. Nicola Ignazio Calleda a far data dal 1 settembre 2021. Non si tratta dunque di nuova assunzione a valere sulla capacit  si spesa ai sensi dell'art.33 del D.L.34/2019.

PER l'anno 2022 non sono previste assunzioni.

PER l'anno 2023 non sono previste assunzioni.

AREA AMMINISTRATIVA

N.1 Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D 22 ore settimanali;

N.1 Istruttore Direttivo Sociale Cat. D - 36 ore settimanali;

N.2 Istruttori Amministrativo Cat. C – 36 ore settimanali;

N.1 Istruttore Amministrativo Cat. C – 36 ore settimanali.

AREA FINANZIARIA

n.1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D -36 ore settimanali;

n.1 Istruttore contabile Cat. C – 36 ore settimanali;

AREA TECNICA MANUTENTIVA E DI VIGILANZA

N.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D-36 ore settimanali

N.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D -22 ore settimanali

N.1 Istruttore Vigile Urbano Cat. C-36 ore settimanali;

N.1 Operaio Cat. B – 36 ore settimanali.

DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facolt  assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonch  i limiti imposti dalle norme vigenti in tema di contenimento della spesa di personale.

DI DARE atto di aver acquisito il parere positivo del Revisore dei Conti, allegato C alla presente.

INOLTRE, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficaci quanto prima le disposizioni sopra enunciate, data la rilevanza della materia trattata

DELIBERA

DI RENDERE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.n.267/2000.

PARERI

(Art. 49 - COMMA 1° DEL DLGS 267/2000)

I sottoscritti, VISTA la proposta di deliberazione che precede ed esperita l'istruttoria di competenza ESPRIMONO, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 - comma 1° del Decreto Legislativo n.ro 267/2000, i seguenti pareri:

Sotto il profilo TECNICO/ CONTABILE: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO (dott. Roberto Erdas)

Letto, confermato e sottoscritto
Il Commissario Straordinario

Il Segretario Comunale
dottor Roberto Sassu

PROT. N. 2846 DEL 4 MAGGIO 2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 04.05.2021 come prescritto dall'art.124, 1° e 2° comma, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Aritzo , li 04.05.2021

Il Responsabile della Pubblicazione

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal al, senza reclami.

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale

dottor Roberto Sassu