



COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.21

OGGETTO: Programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale - Triennio 2013/2015

L'anno duemilatredici addì venti del mese di giugno alle ore diciannove e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PILI AUGUSTO - Sindaco	Sì
2. ARIU PINA - Assessore	Sì
3. GODDI GIOVANNI ANTONIO - Assessore	Sì
4. DAGA SALVATORE - Assessore	No
5. PABA RAFFAELE - Assessore	No
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor dottor Stefano Schirmenti il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, 1° comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio ;
- l'art. 91, 2° comma, del D. Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;
- l'art. 19, 8° comma, della L. 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: " a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate ;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs 165/2000 che dispone : "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

PRESO ATTO della sopravvenuta necessità venutasi ad originare a seguito del fatto che la dipendente comunale, Signora Maria Francesca Bassu, Vigile Urbano in servizio presso questo Ente a tempo pieno e indeterminato, (inquadrata nella categoria giuridica C), è assente dal servizio per maternità (giusto certificato medico acquisito agli atti di questo Ente al prot. n. 5571 del 24 ottobre 2012, in cui viene prevista la data presunta del parto 30 maggio 2013);

TUTTO CIO' PREMESSO:

RITENUTO pertanto, per garantire il corretto funzionamento del servizio di vigilanza, di avvalersi della facoltà concessa dal Decreto Legislativo 368/2011 modificato nella sua attuale formulazione con la Legge 92/2012 (in vigore dal 18 luglio 2012) che prevede la possibilità per gli enti locali di ricorrere a contratti di lavoro a tempo determinato, mediante l'assunzione di un operatore di polizia locale (vigile urbano) a tempo pieno per tutto il periodo di astensione dal lavoro per maternità della Signora Maria Francesca Bassu, e cioè per un periodo minimo di 6 mesi e massimo di mesi 12;

VISTA la Sentenza della Corte di Giustizia - Decisione Omega 14 ottobre 2004 - Causa C-36/02;

VISTA la delibera della Corte dei Conti - Sezione Riunione n. 46/2011;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n. 370/2003;

RICHIAMATO altresì l'art. 9 comma 28 del Decreto Legislativo 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 - Legge 183/2011, dall'art. 1, comma 6 bis, Legge 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, Legge 44/2012, il quale dispone che possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Altresì viene previsto che a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

PRESO ATTO che nell'anno 2009 è stata attivata l'assunzione di un operatore sociale in sostituzione della dipendente titolare assente per motivi di maternità, prevedendo alla copertura del posto con la destinazione di un cespite finanziario pari ad € 11.360,69 per oneri retributivi oltre agli oneri contributivi;

DATO ATTO che l'attivazione dell'assunzione in parola, rispetta il vincolo di cui all'art. 9 - comma 28 del Decreto Legislativo 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 - Legge 183/2011, dall'art. 1, comma 6 bis, Legge 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, Legge 44/2012,

RICHIAMATO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 41 del 16 luglio 2012;

DATO ALTRESÌ ATTO che:

- l'art. 19, comma 8, della legge 28-12-2001, n. 448 (Finanziaria 2002) assegna ai revisori dei conti degli enti locali il compito di esprimere un parere preventivo sui provvedimenti di pianificazione delle assunzioni allo scopo di verificare che siano improntati al principio della riduzione complessiva della spesa, previsto dall'articolo 39 legge 449/1997;
- questo Ente non versa nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

DATO ATTO che si intende ricoprire il posto mediante attingimento dalla graduatoria del concorso di cui alla determinazione R.S.T. citata nel precedente paragrafo, in corso di efficacia, giusto quanto previsto dall'articolo 1 - comma 1 del Testo Coordinato del Decreto Legge 29 dicembre 2011, n. 216 convertito con modificazioni dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14 recante: "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative";

RICHIAMATA altresì la legge 24 dicembre 2012, n. 228 - articolo 1 - comma 388 con il quale viene prorogato il termine fissato nel 31 dicembre 2012 (per l'attingimento della graduatoria) sino al 30 giugno 2013 (tabella 2 - punto 22 - allegata alla precitata legge di stabilità n. 288/2012) e in ultimo il Decreto del Ministero del Lavoro per la Pubblica Amministrazione firmato in data 28 maggio 2013 (pubblicato sul sito istituzionale www.funzionepubblica.gov.it) con il quale tale termine viene prorogato al 31 dicembre 2013;

RITENUTO pertanto di dover approvare il seguente programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015;

ANNO 2013
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Numero	Profilo Professionale	Area	Categoria	Cat. giuridica	Istituto	Modalità di accesso
1	Vigile Urbano Messo/Notificatore	tecnica	C	C1	Tempo Pieno	Attingimento graduatoria definitiva (Determina RST n. 307/2012) in corso di validità del concorso inerente la copertura di n. 1 posto di Vigile Urbano

ANNO 2014
Nessuna assunzione

ANNO 2015
Nessuna assunzione

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

UNANIME,

D E L I B E R A

DI APPROVARE il seguente programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 , provvedendo alla copertura di posti vacanti come specificato nella seguente tabella:

ANNO 2013

Numero	Profilo Professionale	Area	Categoria	Cat. giuridica	Istituto	Modalità di accesso
1	Vigile Urbano Messo/Notificatore	tecnica	C	C1	Tempo Pieno	Attingimento graduatoria definitiva (Determina RST n. 307/2012) in corso di validità del concorso inerente la copertura di n. 1 posto di Vigile Urbano

ANNO 2014
Nessuna assunzione

ANNO 2015
Nessuna assunzione

DI INCARICARE il responsabile dell'area tecnica, competente ai sensi dell'articolo 11 del citato regolamento dei concorsi , ad effettuare, le assunzioni del personale, previste nel piano delle assunzioni per l'anno 2013 :

PARERI

(Art. 49 - COMMA 1° DEL DLGS 267/2000)

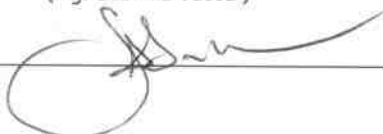
I sottoscritti, VISTA la proposta di deliberazione che precede ed esperita l'istruttoria di competenza ESPRIMONO, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 - comma 1° del Decreto Legislativo n.ro 267/2000, i seguenti pareri:

Sotto il Profilo **TECNICO**: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(ing. Sabrina Vacca)

Sotto il profilo **CONTABILE**:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(dott.ssa Rosanna Lai)



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
PILI AUGUSTO



Il Segretario Comunale
dottor Stefano Schirmenti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21-06-2013, come prescritto dall'art.124, 1° e 2° comma, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Aritzo, li 21-06-2013

Il Responsabile della Pubblicazione

Prot. N. 2965

Stefano Schirmenti

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio **ATTESTA** che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Aritzo, li 21-06-2013

Il Segretario Comunale
dottor Stefano Schirmenti

Stefano Schirmenti

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal 21-06-2013 al _____, senza reclami.

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267)
- Per immediata eseguibilità dichiarata con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.

Il Segretario Comunale
dottor Stefano Schirmenti

Stefano Schirmenti