

M. G.M. n. 29/2015



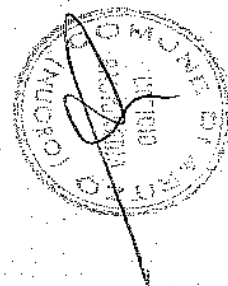
Comune di Aritzo
Servizio Finanziario

Prot. 3714 del 17 agosto 2015

Riscontro nota prot. 3709 del 17/08/2015

Parere Regolarità Contabile D.Lgs. 267/2000 alle proposte di deliberazione:

1. G.M. n.61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2015/2017"
2. G.M. n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Istruttore direttivo tecnico - Categoria D1 - Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso approvata da altro Comune"



Si **premette** che l'Ente Comune di Aritzo è soggetto al Patto di Stabilità, quindi deve sottostare alle disposizioni vigenti in materia di assunzioni del personale per gli Enti soggetti al Patto.

Si **richiamano** in merito ai vincoli e rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia assunzioni quanto accertato con la determinazione n. 16 (Reg. Gen.) adottata da questo servizio in data odierna, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Viste le seguenti proposte di deliberazione in oggetto:

1. Giunta Municipale n. 61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale";
2. Giunta Municipale n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a Tempo Determinato e parziale (30 ore Part-Time 83,4%) di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D1.1 per il periodo 19/08/2015 al 31/12/2015;

Simulati i calcoli della previsione delle spese del personale in servizio contratte per l'esercizio 2015 (compresa la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50% dal 01/09/2015) in **€ 437.427,44 (Allegato A)**;

Considerato che la proiezione della spesa del personale per l'esercizio 2015 per l'assunzione a Tempo Determinato Part-Time 83,4% (30 ore settimanali), dal 19/08/2015 al 31.12.2015, di n.1 Istruttore Tecnico Categoria D.1 (non P.O.), è quantificata in **€ 10.017,16** comprensivo di oneri riflessi (Allegato B);

Che la spesa per il 2015 rispetta il limite del triennio 2011/2013 (Allegato B);

Tenuto conto che gli spazi finanziari utilizzabili per il contratto flessibile per l'esercizio finanziario 2015 sono pari a **€ 19.673,00 (Allegato A)**;

Visto il decreto emanato dal Ministero dell'Interno del 13 maggio 2015, con il quale è stato fissato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2015 al 30 luglio 2015;

Tenuto conto che ai sensi dell'articolo 163 comma 2 del TUEL 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011, "Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente."

Tenuto conto che nelle proposte di deliberazione di che trattasi è stata dichiarata l'urgenza a provvedere all'assunzione per evitare gravi e irreparabili danni all'ente derivanti dall'assenza del Responsabile del Servizio Tecnico;

Tenuto conto di quanto rappresentato

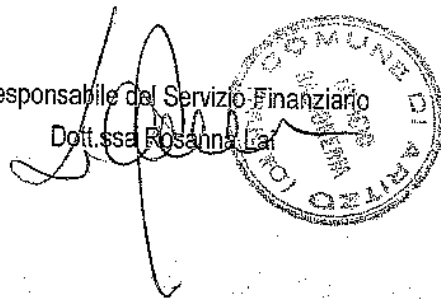
ACCERTATO

1. il rispetto del del Patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
2. il rispetto del tetto di spesa del personale 2014;
3. il rispetto dei tempi medi di pagamento per come fissati dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014;
4. che sussistono gli spazi concessi dalla vigente normativa per l'assunzione della figura Part-Time all' 83,40% (30 ore settimanali), di cui alla proposta di deliberazione in oggetto;

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alle proposte di deliberazione in oggetto salvo quanto sottolineato in merito al rispetto dei futuri equilibri finanziari e del patto di stabilità 2015, nella determina adottata da questo servizio e allegata alla presente (Allegato A)

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Rosanna La



1
AUG 16 2015
A



Originale

COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

Comune di Aritzo
Data 17/08/2015
N. Prot. 0003711 / 2015
Cat. 05 Cl. 02 Fasc.

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 16 DEL 17/08/2015

REG.GEN.	N. 295 DEL 17/08/2015
----------	--------------------------

OGGETTO:

Annullamento Determinazione Servizio Finanziario n. 10 (Reg. Gen n. 202) del 27/05/2014 "Ricognizione spese del personale 2014"

Determinazione limiti assunzionali spese del personale, tempo determinato e indeterminato, per il triennio 2015/2017

L'anno duemilaquindici del mese di agosto del giorno diciassette nel proprio ufficio,

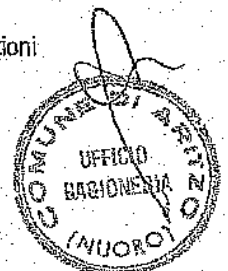
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 dell'14 maggio 2012;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che pone a carico del Responsabile del Servizio tutti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni e la conseguente liquidazione delle spese ordinate;

Visto il Decreto del Sindaco n.4 del prot.n. 3441 del 13 luglio 2001 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 107 commi 2 e 3 e 109, comma 2 del T.U. 18/08/2000 n. 267

Si premette che l'Ente Comune di Aritzo è soggetto al Patto di Stabilità, quindi deve sottostare alle disposizioni vigenti in materia di assunzioni del personale per gli Enti soggetti al Patto.



A titolo informativo, si richiamano le varie disposizioni di legge riguardanti gli enti soggetti al Patto di Stabilità, in particolare:

- **l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449** contenente Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time che dispone, al comma 1, "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- **l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000** il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disastati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000** e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, testualmente recita: "1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo della unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. 2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. 3. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente. 4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;
- **l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002)** che stabilisce: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico della legge sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- **l'articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 296/2006** che recita: "557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cassati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;



- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.
- 557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.
- 557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133².

- **l'articolo 1 comma 118 della legge 220/2010** che aggiunge alla disposizione precedente per gli enti "nel quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento, e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42."
- **la legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, si ricorda che è stato abrogato l'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008:** a seguito di tale abrogazione, che comprende anche il divieto di effettuare assunzioni negli enti che, compresa quella per il personale delle società partecipate, hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente superiore al 50%, ha perduto di rilievo anche la disposizione di cui all'articolo 20 comma 9 del **D.L. 98/2011** in cui veniva precisato che ai fini del computo della percentuale di cui al punto a) "si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica."; anche l'articolo 4 ter della **legge n. 44/2012**, di conversione del **D.L. n. 16/2012**, in cui viene chiarito che le assunzioni a tempo indeterminato negli enti soggetti al patto sono effettuate entro il tetto del 40% della spesa del personale cessato e che quelle per le funzioni servizi sociali, pubblica istruzione e vigilanza vanno calcolate al 50% del costo è da considerare abrogato;
- **il D.L. n. 90/2014** che ha stabilito che per gli anni 2014 e 2015 gli enti locali possano effettuare assunzioni di personale nel tetto del 60% della spesa del personale cessato nell'anno precedente e che tale percentuale sale allo 80% dal 2016. Ha inoltre stabilito che, negli enti in cui il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, è pari o inferiore al 25%, tale possibilità è fissata per il 2014 nell' 80% ed a partire dal 2015 nel tetto del 100%. Lo stesso provvedimento ha inoltre stabilito che nel calcolo della spesa del personale cessato si possono utilizzare i risparmi derivanti dal personale cessato, ovviamente ove già non utilizzati allo stesso scopo, degli ultimi 3 anni e che il tetto di spesa del personale negli enti soggetti al patto è dal 2014 fissato nella media della spesa del personale del triennio 2011/2013.
- **il comma 424 della legge n. 190/2014, legge di stabilità 2015,** che dispone testualmente che: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatari dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle";
- **il comma 426 della legge 190/2014, Legge di stabilità 2015,** che testualmente dispone che: "In relazione alle



previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali".

Alla luce delle disposizioni legislative in precedenza richiamate, **le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate**, entro i tetti previsti dalla normativa, **"esclusivamente per la copertura di posti vacanti in dotazione organica e non possono essere effettuate in sovrannumero"**.

Inoltre, le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) **avere rispettato il patto di stabilità dell'anno precedente**, nella fattispecie di che trattasi il 2014. Si precisa in merito che per le sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti il vincolo deve essere rispettato anche nel corso dell'anno (ovviamente come previsione ed allo stato delle informazioni in possesso dell'ente) (Allegato A)
- 2) **avere rispettato nell'anno 2014 il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013**. La spesa per il personale deve essere calcolata sulla base dei requisiti previsti dal citato articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 per come modificato. Detta norma dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibili, e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza (Allegato B);
- 3) **avere rispettato i tempi medi di pagamento nel 2014 nel tetto di 90 giorni in più rispetto alle previsioni del D.Lgs. n. 231/2002 (Allegato C)**.

Solo nell'ipotesi di **rispetto contemporaneo** dei requisiti sopra riportati, l'ente potrà procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato, determinato o flessibile. Nel rispetto, anche per l'anno 2015, dei suddetti limiti, sono stati imposti dal legislatore ulteriori vincoli dopo il D.L. 90/2014: la possibilità di assumere entro il 60% della spesa dei cessati dell'anno precedente, percentuale che è fissata nel 100% per gli enti che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, fissata nell' 80% della spesa del personale cessato negli anni 2016 e 2017.

Per le assunzioni a tempo determinato e le altre assunzioni flessibili, sulla base del citato D.L. n. 90/2014, non è più previsto il tetto del 50% delle spese sostenute allo stesso titolo nell'anno 2009, a condizione che l'ente abbia rispettato il tetto alla spesa del personale, ma occorre restare all'interno del tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009.

Tenuto conto che:

- ❖ ai sensi della normativa sopra richiamata le mobilità in uscita non sono da considerare cessazioni e quindi non concorrono a determinare il tetto di spesa per le nuove assunzioni;
- ❖ che dal primo dicembre 2014 l'unica cessazione che si è avuta è quella per mobilità in uscita di un dipendente con inquadramento alla categoria professionale D.1.1-Istruttore Tecnico (atto G.M. n.40/2014). Che conseguentemente per l'esercizio finanziario 2014 non sono intervenute cessazioni ai fini del calcolo delle spese del personale disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato e quindi gli spazi finanziari sono pari a zero;



❖ che le entrate in mobilità non vanno considerate nel tetto di spesa per le assunzioni, quindi non entrano nel tetto del 60% della spesa del cessati;

❖ che con riferimento alla mobilità, la stessa è preclusa, anche nella forma della mobilità per compensazione, agli enti che non rispettano contemporaneamente i vincoli dettati per le assunzioni a tempo indeterminato, cioè il rispetto del patto di stabilità, del tetto di spesa del personale e rispetto dei vincoli per i tempi dei pagamenti;

Contabilizzato il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013 pari a €. 457.160,59;

Contabilizzate le spese del personale del lavoro flessibile per l'esercizio 2009 in €. 21.677,46 (comprensivo di oneri riflessi);

Tenuto conto del risparmio di spesa derivante: dall'assenza temporanea dal servizio della P.O. del servizio tecnico; dalla mancata attivazione della segreteria convenzionata per il periodo maggio/agosto 2015;

Simulati i calcoli della previsione delle spese del personale in servizio contratte per l'esercizio 2015 (compresa la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50% dal 01/09/2015) in €. 437.427,44;

Simulati i calcoli della previsione della spesa del personale in servizio per l'esercizio 2016 pari a €. 466.727,44 (che comprendono la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50%, con decorrenza 01/01/2016, nonché la previsione della spesa al 100% del dipendente momentaneamente assente dal servizio) (Allegato D);

Vista la certificazione inviata nel mese di marzo 2015 al ministero delle Finanze, sul rispetto del Patto di stabilità 2014;

Per quanto concerne il rispetto degli equilibri finanziari futuri e il rispetto del Patto di stabilità 2015, si precisa che alla data odierna: non è stato approvato il bilancio di previsione 2015; non risulta essere stata redatta alcuna bozza al bilancio 2015; non risulta essere stato trasmesso a questo servizio il cronoprogramma degli incassi e pagamenti delle spese in conto capitale; non risulta essere stato trasmesso a questo servizio il riaccertamento straordinario dei reismi attivi e passivi ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

Tenuto conto: che il termine di approvazione al bilancio di previsione 2015 è scaduto il 30.07.2015; che l'ente è in regime di gestione provvisoria; che l'ente, essendo in gestione provvisoria, è inibito dall'assumere impegni spesa a valere sull'esercizio finanziario 2015, se non per le casistiche dettagliatamente specificate dall'articolo 163 del TUEL n. 267/2000;

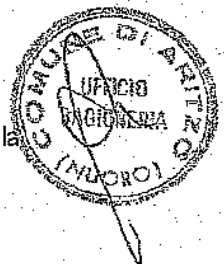
Che conseguentemente gli equilibri finanziari futuri di bilancio di previsione 2015 e del Patto di stabilità possono essere garantiti dallo stralcio delle spese programmate nel bilancio assestato 2014 non ancora impegnate alla data odierna;

Vista la delibera G.M. n. 14 del 13/03/2008 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

Considerato che per come fissato dall'articolo 41 del D.L. n.66/2014, nel corso dell'anno 2014 i tempi medi di pagamento sono stati pari a giorni 13,11;

Condierato che, alla data odierna, non sussistono previsioni di risparmi di spesa per futuri pensionamenti;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 21 dell'11 agosto 2015 con la quale è stata apportata e approvata la



retifica al rendiconto 2014 deliberato con atto Giunta Municipale n. 18 del 29 maggio 2015;

Tenuto conto di quanto premesso e considerato

CON LA PRESENTE DETERMINAZIONE

SI ANNULLA

per le rettifiche apportate al Rendiconto 2014, la precedente determinazione assunta dal Servizio Finanziario n. 10 Reg. Gen. n. 202 del 27/05/2014 "Ricognizione spese del personale 2014"

SI ACCERTA

1. il rispetto del del Patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
2. il rispetto del tetto di spesa del personale 2014;
3. il rispetto dei tempi medi di pagamento per l'esercizio finanziario 2014 per come fissati dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014;
4. che non possono essere effettuate assunzioni di personale a Tempo Indeterminato, perché non verrebbe rispettato per l'esercizio finanziario 2016 il principio di riduzione della spesa del personale come stabilito dalla normativa vigente;
5. che sussiste la necessità, per l'esercizio finanziario 2016, di adottare, in sede di programmazione pluriennale delle spese del personale, le azioni utili per il ripristino del rispetto dei vincoli imposti dalle sopra richiamate norme
6. che sussistono, per l'esercizio 2015, spazi finanziari pari a €. 19.673,00 per l'eventuale assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile;

La presente determinazione viene trasmessa al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale per le eventuali programmazioni da adottare al bilancio di previsione 2015.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. ssa Rossana



AUG 2015

Certif. 2014

Patto di stabilità interno 2014 - Art. 31, commi 20 e 20 bis, della legge n. 183/2011

PROSPETTO per la CERTIFICAZIONE
della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2014

da trasmettere entro il termine precorritto del 31 marzo 2015

COMUNE di ARIZZO

VISTO il decreto n. 11400 del Ministero dell'economia e delle finanze del 10 febbraio 2014 concernente la determinazione degli obiettivi programmatici relativi al patto di stabilità interno 2014 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTO il decreto n. 59729 del 15 luglio 2014 concernente il monitoraggio semestrale del "patto di stabilità interno" per l'anno 2014 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTO l'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56 che prevede che dal 1° gennaio 2015 le città metropolitane subentrano alle province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

VISTI i risultati della gestione di competenza e di cassa dell'esercizio 2014;

VISTE le informazioni sul monitoraggio del patto di stabilità interno 2014 trasmesse da questo Ente mediante il sito web "http://pattostabilitointerno.tesoro.it".

SI CERTIFICANO LE SEGUENTI RISULTANZE:

Importi in migliaia di euro

SALDO FINANZIARIO 2014		Importi in migliaia di euro
		Competenza mista
1	ENTRATE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	2.644
2	SPESE FINALI (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	2.054
3=1-2	SALDO FINANZIARIO	590
4	SALDO OBIETTIVO 2014	168
5	SPAZI FINANZIARI ACQUISITI CON IL PATTO ORIZZONTALE NAZIONALE 2014 (art. 4-ter, comma 5, decreto legge n. 16 del 2012)	0
6	Pagamenti di residui passivi di parte capitale (o, per gli enti che hanno partecipato alla sperimentazione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, pagamenti per impegni già assunti al 31 dicembre del 2013) di cui all'articolo 4-ter, comma 6, del decreto legge 2 marzo 2012, n.16	0
7-5-6	SPAZI FINANZIARI ACQUISITI CON IL PATTO ORIZZONTALE NAZIONALE 2014 E NON UTILIZZATI PER PAGAMENTI DI RESIDUI PASSIVI IN CONTO CAPITALE (o, per gli enti che hanno partecipato alla sperimentazione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, anche per effettuare pagamenti di impegni in conto capitale già assunti al 31 dicembre del 2013, con imputazione all'esercizio 2014 e relativi alle quote vincolate del risultato di amministrazione al 31 dicembre 2013), Art. 4-ter, comma 6, decreto legge n. 16 del 2012	0
8=4	SALDO OBIETTIVO 2014 FINALE	168
9=3-8	DIFFERENZA TRA SALDO FINANZIARIO E OBIETTIVO ANNUALE FINALE	422

Sulla base delle predette risultanze si certifica che:

il patto di stabilità interno per l'anno 2014 è stato rispettato

il patto di stabilità interno per l'anno 2014 NON È STATO RISPETTATO

IL PRESIDENTE / IL SINDACO /
IL SINDACO METROPOLITANO

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Organo Revisione (1) / Commissario Ad Acta

Organo Revisione (2)

Organo Revisione (3)



ALLEGATO
B

Spesa 2011

(Compilare le caselle in verde)

Calcolo della spesa di personale ex art. 1 comma 557, l. 296/2006 ANNO 2011	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	€ 393.808,00
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€ 40.726,56
	€ 353.794,44
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Compenzi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, d.lgs. n. 267/2000	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	€ 105.452,31
(a detrarre) oneri riflessi per arretrati relativi ad anni precedenti	€
	€ 105.452,31
IRAP	€ 32.958,06
(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti	€
	€ 32.958,06
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Altre spese (specificare)	€ 2,50
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 492.477,31
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ 272,50
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	€
(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€



Spesa 2011

Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€ -
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei cont di anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€ -
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei cont di anni precedenti</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Diritti di rogito	€ 1.509,91
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 1.782,41
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2011	€ 400.391,90



Spesa 2012

Calcolo della spesa per personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 ANNO 2012	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 395.938,74 € 115.210,20 € 280.728,51
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 - d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni) <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori <i>(a detrarre) oneri riflessi per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 108.498,92 € 108.498,92
IRAP <i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 36.310,31 € 36.310,31
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spesa per equo indennizzo	€ 4.160,99
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Altre spese (specificare)	€ 3.024,25
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 435.019,91
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ 3.024,25
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -



Spesa 2012

Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€
<i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€
Incentivi per la progettazione	€
Incentivi per il recupero ICI	€
Diritti di rogito	€ 4.259,42
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 430.260,49
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2012	€



Spesa 2013

Calcolo della spesa di personale ex art. 3, comma 5, L. 236/2006 ANNO 2013	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 385.681,94
Spesa per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 329.671,73
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzioni (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d. lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 116, commi 1 e 2, d. lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale con Contratti di formazione e lavoro <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza esclusione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi paritetici, denominati partecipati o comunque tenuti capo all'Ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni) <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi previdenziali <i>(a detrarre) oneri riflessi per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 102.296,74
IRAP <i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 8.432,02
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo trattamento <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Altre spese (specificare)	€ 453.849,22
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso del Ministero dell'Interno, della Regione e della Provincia <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per la formazione a rimborso per le ammissioni	€ 548,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale appartenente alle categorie protette <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei contratti di anni precedenti</i>	€ 1.113,37
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei contratti di anni precedenti</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ 2.341,47
Diritti di riposo	€ 4.002,84
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
€ 408.846,22	
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2013	



Spesa 2014

Calcolo della spesa di personale art. 57, legge 2008 ANNO 2014	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni lordi al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 322.260,84
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o non convenzioni <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale con contratti di formazione a lavoro <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organizzativamente disominate partecipati o consorziati (agenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni) <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori <i>(a detrarre) oneri derivanti dal rinnovo dei conti di anni precedenti</i>	€ 100.218,93
IRAP <i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 9.314,99
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 8.863,09
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in opzione di comando <i>(a detrarre) oneri derivanti dal rinnovo dei conti di anni precedenti</i>	€ -
Altre spese (specificare)	€ 449.142,15
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ -
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale appartenente alle categorie protette <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale comendato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici <i>(a detrarre) oneri derivanti dal rinnovo dei conti di anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada <i>(a detrarre) oneri derivanti dal rinnovo dei conti di anni precedenti</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ -
Dritti di reato	€ 280,00
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2014	



Spesa 2015

Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 55/7, L. 298/2006 - ANNO 2015	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 347.356,00 € 16.011,56 € 307.344,44
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni) <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ 94.693,00 € - € 94.693,00
IRAP <i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 29.270,00 € - € 29.270,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	€ 30.683,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti</i>	€ - € - € -
Altre spese (specificare)	€ 3.134,00
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 448.544,44
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € - € -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ 153,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ - € -



Spesa 2015

Spese per il personale appartenente alle categorie protette <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei conl. di anni precedenti</i>	€ -
Spesa per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei conl. di anni precedenti</i>	€ -
Incentivi per la progettazione	€ -
Incentivi per il recupero ICI	€ 9.000,00
Dritti di regio	€ 11.117,00
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€ 20.117,00
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2015	€ 43.127,44

Le somme che prendono in considerazione lo stato attuale dei diritti di dipendenti in servizio alla data di riferimento, con l'eccezione di quanto previsto dall'art. 10 del CCNL 2015.



ACCREDITATO
A B

Programmazione assunzioni Tempo Indeterminato

Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2014		media 2011-2013	2014
Spesa del personale		€ 457.100,59	€ 448.861,18
Possibilità assunzioni			SI
Rispetto del patto di stabilità interno 2014			
Verificare la possibilità di assumere assunzioni a tempo ind. nel 2014			
Verifica rispetto riduzione spesa personale anno 2015		media 2011-2013	2015
Spesa del personale		€ 457.100,59	€ 427.427,44
Possibilità assunzioni			SI
Rispetto del patto di stabilità interno 2014			
Verificare la possibilità di assumere assunzioni a tempo ind. nel 2015			

Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati da indicatori 2219)	
Spesa personale	€ 493.074,65
Intervento 1	€ 8.863,09
Intervento 3 (ad es. buoni pasto)	€ 2.314,98
Interventi 7 (IRAP)	€ 489.117,69
Totale spesa di personale	€ 1.602.667,31
Spesa corrente	€ 20.849,6
Percentuale spesa personale/spese correnti	20,849%

CALCOLO DEI MARGINI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (Cfr. Corte dei Conti Sez. Autonoma, dell'interrogazione n.27 del 3/11/2014)

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2014		Anno 2013	€ 0,00
Margine assunzionale (=Spesa annuale relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione)		Anno 2014	€ 0,00
		Anno 2015	€ 0,00
		Totale	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind. triennio 2014-2016)		Anno 2014	€ 0,00
Resti da riportare negli anni successivi			€ 0,00 ASSUNZIONE CONSENTITA

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2015		Anno 2014	€ 0,00
Margine assunzionale (=Spesa annuale relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione)		Anno 2015	€ 0,00
		Anno 2016	€ 0,00
		Totale	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind. triennio 2014-2016)		Anno 2015	€ 6.907,69
Limiti di spesa annuale per assunzioni a tempo indeterminato anno 2015			€ 6.907,69 ASSUNZIONE NON POSSIBILE

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2016		Anno 2015	€ 0,00
Margine assunzionale (=Spesa annuale relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione)		Anno 2016	€ 0,00
		Anno 2017	€ 0,00
		Totale	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione (=Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind. triennio 2014-2016)		Anno 2016	€ 33.495,99
Limiti di spesa annuale per assunzioni a tempo indeterminato anno 2016			€ 33.495,99 ASSUNZIONE NON POSSIBILE



ACQUARO
"C"



Comune di Aritzo

(Provincia di Nuoro)

TEMPESTIVITA' PAGAMENTI

(Art. 33 - D.lgs. 14-3-2013 n. 33 - art. 9-10 Dpcm 22 settembre 2014)

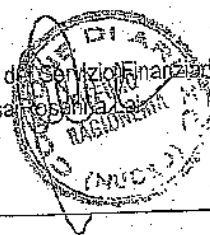
L'indicatore di tempestività dei pagamenti di cui all'art. 33 del d.lgs. 33/2013, calcolato ai sensi dell'art. 9, comma 3, del Dpcm 22 settembre 2014 (GU Serie Generale n.265 del 14-11-2014), per l'esercizio finanziario 2014 è il seguente:

13,11

Note:

1. Il presente prospetto viene pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente", "Pagamenti dell'amministrazione" e viene allegato alla relazione al rendiconto ai sensi dell'art. 41, comma 1, del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa *[firma]*



ALLEGATO
4 D

COMUNE		
SPESA DEL PERSONALE PREVISIONE ANNO 2016		
Ritribuzioni lordi al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	+	364.368,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile e con convenzioni	+	0,00
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori sociamente utili	+	0,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	+	0,00
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.l.vo n. 267/2000	+	0,00
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	+	0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+	0,00
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi le comunità montane e le unioni di comuni)	+	0,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+	102.063,00
IRAP	+	31.600,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equa indennizza	+	14.673,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	+	
Altre spese (specificare): Missioni-formazione	+	5.154,00
ASSOTRASSI		- 517.656,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso del Ministero dell'Interno, della Regione e della Provincia	-	
Spese per la formazione a rimborso per le missioni E Spese VIAGGIO SCAVALCO SEGRETARIO	-	1.154,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	-	
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	-	40.011,56
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalla amministrazione utilizzatrice	-	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	-	
Incentivi per la progettazione	-	
Incentivi per il recupero ICI	-	9.963,00
Dritti di rogito + oneri riflessi	-	517.656,00
SPESA DEL PERSONALE 2016		517.656,00

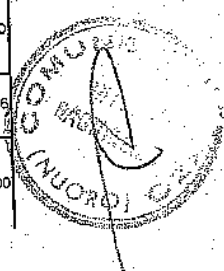
QUADRATURA	476.102,00
SPESA INTERVENTO 01	10.154,00
SPESA INTERVENTO 03	31.600,00
IRAP INTERVENTO 07	517.858,00
TOTALE SPESA DEL PERSONALE (A)	517.656,00
COMPENSI E SPESA (B)	517.656,00
	517.656,00



AUTOGESTO "B"

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2015/16		TOTALE
			Spese per contratti	Nuove spese programmate	
A SOMMARE					
1	Ritribuzioni lordo personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 347.356,00	€ 0,00	€ 347.356,00
2	Ritribuzioni lordo personale a tempo determinato	Int. 01	€ 0,00	€ 7.163,40	€ 7.163,40
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art.14, comma 2 L. n.69/2014 e Art. 1, c. 557-bis	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	Spese personale utilizzato in convenzioni (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
6	Scelte rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 286/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 94.093,00	€ 2.244,87	€ 96.337,87
10	IRAP	Int. 07	€ 29.270,00	€ 609,89	€ 29.879,89
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
12	Buoni pasto		€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
13	Assegno nucleo familiare		€ 9.683,00	€ 0,00	€ 9.683,00
14	Spese per equo indennizzo		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi veramente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 286/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
16	Altre Missioni e Formazione		€ 3.154,00	€ 0,00	€ 3.154,00
17	TOTALE SPESE DI PERSONALE (vedi da 1 a 16)		€ 488.558,00	€ 10.017,16	€ 498.575,16

N.D.	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2015/16		TOTALE
			Spese per contratti	Nuove spese programmate	
A DETRARE					
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
19	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per esplicita previsione di legge		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 286/06	€ 40.011,56	€ 0,00	€ 40.011,56
24	Diritto di rogito segretario, incentivi di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€ 9.963,00	€ 0,00	€ 9.963,00



25	Spese per la formazione	Circ. RGS 9/06	€ 930,00	€ 0,00	€ 930,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	€ 224,00	€ 0,00	€ 224,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
28	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.A.S.		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
29	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 14 a 28)		€ 51.128,56	€ 0,00	€ 51.128,56
30	SPESA DI PERSONALE ANNO 2015 (voce 17-voce 28)		€ 437.427,44	€ 10.017,16	€ 447.444,60
31	LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO PRECEDENTE				€ 457.100,59

Spesa 2015 rispetto al triennio 2011/2013 € 9.638,99

[1] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2015.

[2] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2015.

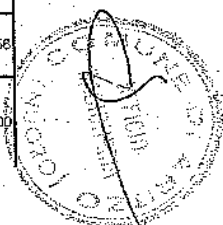
[3] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2015.

[4] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2015.

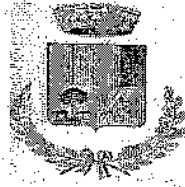


N.º	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2016 (1)		TOTALE
			Spese già contratte (2)	Nuove spese programmate	
A. SOMMARE					
1	Retribuzioni fondo personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	€ 364.386,00	€ 0,00	€ 364.386,00
2	Retribuzioni fondo personale a tempo determinato	Int. 01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art.14, comma 2 L. n.89/2014 e Art. 1, c. 557-bis	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuta)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
6	Somma rimborsata ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7	Incarichi d'urgenza ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 102.083,00	€ 0,00	€ 102.083,00
10	IRAP	Int. 07	€ 31.800,00	€ 0,00	€ 31.800,00
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
12	Buoni pasto		€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
13	Assegno nucleo familiare		€ 9.673,00	€ 0,00	€ 9.673,00
14	Spese per equo indennizzo		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
15	Spese per oggetti utilizzati a vero titolo senza estimazione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi varientemente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 567-bis, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
16	Altro Missione e Formazioni		€ 5.154,00	€ 0,00	€ 5.154,00
17	TOTALE SPESE DI PERSONALE (vedi da 1 a 16)		€ 517.856,00	€ 0,00	€ 517.856,00

N.º	Voce	Rif. al bilancio o normativo	Spesa ANNO 2016 (1)		TOTALE
			Spese già contratte (2)	Nuove spese programmate	
A. DEBITARE					
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
19	Spese sostenute per categoria protetta ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
20	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
21	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti occorrenti o privati		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
23	Oneri dei rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 40.011,58	€ 0,00	€ 40.011,58
24	Diritti di regio segretario, inasprimenti di progettazione, incentivi recupero evasione ICI		€ 9.983,00	€ 0,00	€ 9.983,00



M. G.M. n. 29/2015



Comune di Aritzo

Servizio Finanziario

Prot. 3714 del 17 agosto 2015

Riscontro nota prot. 3709 del 17/08/2015

Parere Regolarità Contabile D.Lgs. 267/2000 alle proposte di deliberazione:

1. G.M. n.61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2015/2017"
2. G.M. n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Istruttore direttivo tecnico - Categoria D1 - Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso approvata da altro Comune"



Si **premette** che l'Ente Comune di Aritzo è soggetto al Patto di Stabilità, quindi deve sottostare alle disposizioni vigenti in materia di assunzioni del personale per gli Enti soggetti al Patto.

Si **richiamano** in merito ai vincoli e rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia assunzioni quanto accertato con la determinazione n. 16 (Reg. Gen.) adottata da questo servizio in data odierna, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);

Viste le seguenti proposte di deliberazione in oggetto:

1. Giunta Municipale n. 61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale";
2. Giunta Municipale n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a Tempo Determinato e parziale (30 ore Part-Time 83,4%) di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D1.1 per il periodo 19/08/2015 al 31/12/2015";

Simulati i calcoli della previsione delle spese del personale in servizio contratte per l'esercizio 2015 (compresa la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50% dal 01/09/2015) in **€ 437.427,44 (Allegato A)**;

Considerato che la proiezione della spesa del personale per l'esercizio 2015 per l'assunzione a Tempo Determinato Part-Time 83,4% (30 ore settimanali), dal 19/08/2015 al 31.12.2015, di n.1 Istruttore Tecnico Categoria D.1 (non P.O.), è quantificata in **€ 10.017,16** comprensivo di oneri riflessi (**Allegato B**);

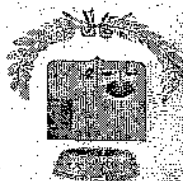
Che la spesa per il 2015 rispetta il limite del triennio 2011/2013 (**Allegato B**);

Tenuto conto che gli spazi finanziari utilizzabili per il contratto flessibile per l'esercizio finanziario 2015 sono pari a **€ 19.673,00 (Allegato A)**;

Visto il decreto emanato dal Ministero dell'Interno del 13 maggio 2015, con il quale è stato fissato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2015 al 30 luglio 2015;

Tenuto conto che ai sensi dell'articolo 163 comma 2 del TUEL 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011, "Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente."

Am. G.M. n. 29/2015



Comune di Arizzo
Servizio Finanziario

Prot. 3714 del 17 agosto 2015

Riscontro nota prot. 3709 del 17/08/2015

Parere Regolarità Contabile D.Lgs. 267/2000 alle proposte di deliberazione:

1. G.M. n.61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2015/2017"
2. G.M. n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Istruttore direttivo tecnico - Categoria D1 - Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso approvata da altro Comune"



Si premette che l'Ente Comune di Arizzo è soggetto al Patto di Stabilità, quindi deve sottostare alle disposizioni vigenti in materia di assunzioni del personale per gli Enti soggetti al Patto.

Si richiamano in merito al vincoli e rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia assunzioni quanto accertato con la determinazione n. 16 (Reg. Gen.) adottata da questo servizio in data odierna, che si allega alla presente per costituire parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Viste le seguenti proposte di deliberazione in oggetto:

1. Giunta Municipale n. 61 del 17/08/2015 "Piano triennale del fabbisogno del personale";
2. Giunta Municipale n. 62 del 17/08/2015 "Assunzione a Tempo Determinato e parziale (30 ore Part-Time 83,4%) di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D1.1 per il periodo 19/08/2015 al 31/12/2015;

Simulati i calcoli della previsione delle spese del personale in servizio contratte per l'esercizio 2015 (compresa la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50% dal 01/09/2015) in € 437.427,44 (Allegato A);

Considerato che la proiezione della spesa del personale per l'esercizio 2015 per l'assunzione a Tempo Determinato Part-Time 83,4% (30 ore settimanali), dal 19/08/2015 al 31.12.2015, di n.1 Istruttore Tecnico Categoria D.1 (non P.O.), è quantificata in € 10.017,16 comprensivo di oneri riflessi (Allegato B);

Che la spesa per il 2015 rispetta il limite del triennio 2011/2013 (Allegato B);

Tenuto conto che gli spazi finanziari utilizzabili per il contratto flessibile per l'esercizio finanziario 2015 sono pari a € 19.673,00 (Allegato A);

Visto il decreto emanato dal Ministero dell'Interno del 13 maggio 2015, con il quale è stato fissato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2015 al 30 luglio 2015;

Tenuto conto che ai sensi dell'articolo 163 comma 2 del TUEL 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011, "Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti del corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale;

necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale; di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente."





Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Rosanna La

Alle proposte di deliberazione in oggetto salvo quanto sottolineato in merito al rispetto dei futuri equilibri finanziari e del patto di stabilità 2015, nella determina adottata da questo servizio e allegata alla presente (Allegato A)

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

1. il rispetto del del Patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
2. il rispetto del tetto di spesa del personale 2014;
3. il rispetto dei tempi medi di pagamento per come fissati dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014;
4. che sussistono gli spazi concessi dalla vigente normativa per l'assunzione della figura Part-Time al 83,40% (30 ore settimanali), di cui alla proposta di deliberazione in oggetto;

ACCERTATO

Tenuto conto di quanto rappresentato

Tenuto conto che nelle proposte di deliberazione di che trattasi è stata dichiarata l'urgenza a provvedere all'assunzione per evitare gravi e irreparabili danni all'ente derivanti dall'assenza del Responsabile del Servizio Tecnico;



Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 dell'14 maggio 2012;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che pone a carico del Responsabile del Servizio tutti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni e la conseguente liquidazione delle spese ordinate;

Visto il Decreto del Sindaco n.4 del prot.n. 3441 del 13 luglio 2001 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 107 commi 2 e 3 e 109, comma 2 del T.U. 18/08/2000 n.267

Si premette che l'Ente Comune di Arizzo è soggetto al Patto di Stabilità, quindi deve sottostare alle disposizioni vigenti in materia di assunzioni del personale per gli Enti soggetti al Patto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

L'anno duemilaquindici del mese di agosto del giorno diciassette nel proprio ufficio,

OGGETTO:
 Annullamento Determinazione Servizio Finanziario n. 10 (Reg. Gen n. 202) del 27/05/2014 "Riconoscimento spese del personale 2014"
 Determinazione limiti assunzionali spese del personale, tempo determinato e indeterminato, per il triennio 2015/2017

REG. GEN. N. 295 DEL 17/08/2015

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 16 DEL 17/08/2015

Comune di Arizzo
 Data 17/08/2015
 N. Prot. 0003711 / 2015
 cat. 05 cl. 02 fasc.
 PROVINCIA DI NUORO

COMUNE DI ARITZO

Originale

Arizzo



b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, amministrative e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica interna assicurando la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di

Articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 296/2006 che recita: "557. Al fine del concorso dalla spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."

Articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) che stabilisce: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva dell'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertando che i documenti dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate."

Articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, testualmente recita: "1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui al comma 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificata dal processo di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si verifichino a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;

Articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissertati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

Art. 35 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 contenente Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time che dispone, al comma 1, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";

A titolo informativo, si richiamano le varie disposizioni di legge riguardanti gli enti soggetti al Patto di Stabilità, in particolare:

c) contenimento delle chiamate di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi varamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

► **articolo 1 comma 118 della legge 22/2010** che aggiunge alla disposizione precedente per gli enti "nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42".

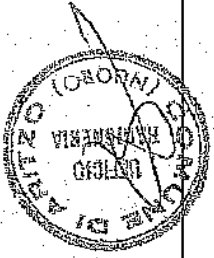
► **la legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, si ricorda che è stato abrogato l'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008: a seguito di tale abrogazione, che comprende anche il divieto di effettuare assunzioni negli enti che, compresa quella per il personale delle società partecipate, hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente superiore al 50%, ha perduto di rilievo anche la disposizione di cui all'articolo 20 comma 9 del D.L. 98/2011 in cui veniva precisato che ai fini del computo della percentuale di cui al punto a) "si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, né commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica", anche l'articolo 4 ter della legge n. 44/2012, di conversione del D.L. n. 16/2012, in cui viene chiarito che le assunzioni a tempo indeterminato negli enti soggetti al patto sono effettuate entro il tetto del 40% della spesa del personale cessato e che quelle per le funzioni servizi sociali, pubblica istruzione e vigilanza vanno calcolate al 50% del costo e da considerare abrogato;**

► **il D.L. n. 90/2014** che ha stabilito che per gli anni 2014 e 2015 gli enti locali possano effettuare assunzioni di personale nel tetto del 60% della spesa del personale cessato nell'anno precedente e che tale percentuale sale allo 80% dal 2016. Ha inoltre stabilito che, negli enti in cui il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, è pari o inferiore al 25%, tale possibilità è fissata per il 2014 nell'80% ed a partire dal 2015 nel tetto del 100%. Lo stesso provvedimento ha inoltre stabilito che nel calcolo della spesa del personale cessato si possono utilizzare i risparmi derivanti dal personale cessato, ovviamente ove già non utilizzati allo stesso scopo, degli ultimi 3 anni e che il tetto di spesa del personale negli enti soggetti al patto è dal 2014 fissato nella media della spesa del personale del triennio 2011/2013.

► **il comma 424 della legge n. 190/2014, legge di stabilità 2015, che dispone testualmente che: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocated nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla collocatione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinate ai processi di mobilità Esclusivamente per le finalità di ricollocazione nei propri ruoli personale in mobilità regionali e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa, al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile e comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'articolo 1 previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 53. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle";**

► **il comma 426 della legge 190/2014, Legge di stabilità 2015, che testualmente dispone che: "In relazione al presente**





che dal primo dicembre 2014 l'unica cassazione che si è avuta è quella per mobilità in uscita di un dipendente con inquadramento alla categoria professionale D.1.1 Istruttore Tecnico (atto G.M. n.40/2014). Che conseguentemente per l'esercizio finanziario 2014 non sono intervenute cessazioni ai fini del calcolo delle spese del personale disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato e quindi gli spezi finanziari sono pari a zero;

❖ ai sensi della normativa sopra richiamata la mobilità in uscita non sono da considerare cessazioni e quindi non concorrono a determinare il tetto di spesa per le nuove assunzioni;

Tenuto conto che:

Solo nell'ipotesi di **rispetto contemporaneo** dei requisiti sopra riportati, l'ente potrà procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato, determinato o flessibile. Nel rispetto, anche per l'anno 2015, del suddetto limite, sono stati imposti dal legislatore ulteriori vincoli dopo il D.L. 90/2014: la possibilità di assumere entro il 60% della spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, fissata nell'80% della spesa del personale cessato negli anni 2016 e 2017.

Per le assunzioni a tempo determinato e le altre assunzioni flessibili, sulla base del citato D.L. n. 90/2014, non è più previsto il tetto del 50% delle spese sostenute allo stesso titolo nell'anno 2009, a condizione che l'ente abbia rispettato il tetto alla spesa del personale, ma occorre restare all'interno del tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009.

- 3) **avere rispettato i tempi medi di pagamento nel 2014 nel tetto di 90 giorni in più rispetto alle previsioni del D.Lgs. n. 231/2002 (Allegato C);**
- 2) **avere rispettato nell'anno 2014 il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013.** La spesa per il personale deve essere calcolata sulla base dei requisiti previsti dal citato articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 per come modificato. Detta norma dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso il contenimento delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che flessibile, e la razionalizzazione delle strutture burocratiche, con particolare riferimento alla dirigenza (Allegato B);
- 1) **avere rispettato il patto di stabilità dell'anno precedente, nella fattispecie di che trattasi il 2014.** Si precisa in merito che per le sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti il vincolo deve essere rispettato anche nel corso dell'anno (ovviamente come previsione ed allo stato delle informazioni in possesso dell'ente) (Allegato A)

Inoltre, le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

Alla luce delle disposizioni legislative in precedenza richiamate, le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate, entro i tetti previsti dalla normativa, esclusivamente per la copertura di posti vacanti in dotazione organica e non possono essere effettuate in sovrannumero.

previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2015, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e della graduatoria che derivano dalle procedure speciali".



Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 21 dell'11 agosto 2015 con la quale è stata apportata e approvata la

Condierato che, alla data odierna, non sussistono previsioni di risparmi di spesa per futuri pensionamenti;

pagamento sono stati pari a giorni **13,11**;

Considerato che per come fissato dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014, nel corso dell'anno 2014 i tempi medi di

Vista la delibera G.M. n. 14 del 13/03/2008 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

odierma;

Ché conseguentemente gli equilibri finanziari futuri di bilancio di previsione 2015 e del Patto di stabilità possono essere garantiti dallo stacco delle spese programmate nel bilancio assestato 2014 non ancora impegnate alla data

TUEL n. 267/2000;

Fenuto conto: che il termine di approvazione al bilancio di previsione 2015 è scaduto il 30.07.2015, che l'ente è in regime di gestione peruvivisioni; che l'ente, essendo in gestione provvisoria, è inibito dall'assumere impegni spesa a valere sull'esercizio finanziato 2015, se non per le casistiche dettagliatamente specificate dall'articolo 153 del

dei residui attivi e passivi ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

delle spese in conto capitale; non risulta essere stato trasmesso a questo servizio il riaccertamento straordinario al bilancio 2015; non risulta essere stato trasmesso a questo servizio il cronoprogramma degli incassi e pagamenti alla data odierna; non è stato approvato il bilancio di previsione 2015; non risulta essere stata redatta alcuna bozza Per quanto concerne il rispetto degli equilibri finanziari futuri e il rispetto del Patto di stabilità 2015, si precisa che

2014;

Vista la certificazione inviata nel mese di marzo 2015 al ministero delle Finanze, sul rispetto del Patto di stabilità

Simulati i calcoli della previsione della spesa del personale in servizio per l'esercizio 2016 pari a € 456.727,44 (che comprendono la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50%, con decorrenza 01/01/2016, nonché la previsione della spesa al 100% del dipendente momentaneamente assente dal servizio) (Allegato D);

Simulati i calcoli della previsione delle spese del personale in servizio contratte per l'esercizio 2015 (compresa la previsione della spesa della segreteria convenzionata al 50% dal 01/09/2015) in € 437.427,44;

Fenuto conto del risparmio di spesa derivante dall'assenza temporanea dal servizio della P.O. del servizio tecnico; dalla mancata attivazione della segreteria convenzionata per il periodo maggio/agosto 2015;

Contabilizzate le spese del personale del lavoro flessibile per l'esercizio 2009 in € 21.677,46 (comprensivo di oneri riflessi);

Contabilizzato il tetto alla spesa del personale media del triennio 2011/2013 pari a € 457.100,59;

vincoli per i tempi dei pagamenti;
tempo indeterminato, cioè il rispetto del patto di stabilità, del tetto di spesa del personale e rispetto del
compensazione, agli enti che non rispettano contemporaneamente i vincoli dettati per le assunzioni a
che con riferimento alla mobilità, la stessa è esclusa, anche nella forma della mobilità per
quindi non entrano nel tetto del 60% della spesa dei cessati;

rettifica al rendiconto 2014 deliberato con atto Giunta Municipale n. 18 del 29 maggio 2015;

Tenuto conto di quanto premesso e considerato

CON LA PRESENTE DETERMINAZIONE

SI ANNULLA

per le rettifiche apportate al Rendiconto 2014, la precedente determinazione assunta dal Servizio Finanziario n. 10 Reg. Gen n. 202 del 27/05/2014 "Ricogettione spese del personale 2014"

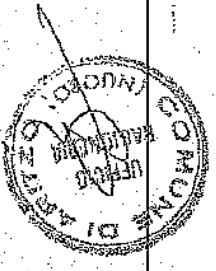
SI ACCERTA

1. il rispetto del del Patto di stabilità interno per l'esercizio 2014;
 2. il rispetto del tetto di spesa del personale 2014;
 3. il rispetto dei tempi medi di pagamento per l'esercizio finanziario 2014 per come fissati dall'articolo 41 del D.L. n. 96/2014;
 4. che non possono essere effettuate assunzioni di personale a Tempo Indeterminato, perché non verrebbe rispettato per l'esercizio finanziario 2016 il principio di riduzione della spesa del personale come stabilito dalla normativa vigente;
 5. che sussiste la necessità, per l'esercizio finanziario 2016, di adottare, in sede di programmazione pluriennale delle spese del personale, le azioni utili per il ripristino del rispetto dei vincoli imposti dalle sopra richiamate norme
 6. che sussistono, per l'esercizio 2015, spazi finanziari pari a €. 19.673,00 per l'eventuale assunzione di personale con contratto di lavoro flessibile;
- La presente determinazione viene trasmessa al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale per le eventuali programmazioni da adottare al bilancio di previsione 2015.



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Rossana Ianni



Parte di stabilità interna 2014 - Art. 31, commi 20 e 20 bis, della legge n. 183/2011
PROSPETTO per la CERTIFICAZIONE
 della verifica del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno 2014
 da trasmettere entro il termine prescelto del 31 marzo 2015

COMUNE DI ARIZZO

VISTO il decreto n. 11400 del Ministero dell'economia e delle finanze del 10 febbraio 2014 concernente la determinazione degli obiettivi programmatici relativi al patto di stabilità interno 2014 delle Province e del Comune con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTO il decreto n. 59729 del 15 maggio 2014 concernente il monitoraggio semestrale del "patto di stabilità interno" per l'anno 2014 delle Province e del Comune con popolazione superiore a 1.000 abitanti;

VISTO l'articolo 1, comma 16, della legge 7 aprile 2014, n. 56 che prevede che dal 1° gennaio 2015 le città metropolitane subentrano alle Province unificate e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

VISTI i risultati della gestione di competenza e di cassa dell'esercizio 2014;

VISTA le informazioni sul monitoraggio del patto di stabilità interno 2014 trasmesse da questo Ente mediante il sito web "http://patostabilita.interno.tesoro.it"

SI CERTIFICANO LE SEGUENTI RISULTANZE:

Importi in migliaia di euro

SALDO FINANZIARIO 2014	
Entrate finali (ai netti delle esclusioni previste dalla norma)	
Entrate finali (al netto delle esclusioni previste dalla norma)	
SALDO FINANZIARIO	
SALDO OBIETTIVO 2014	
1	2.644
2	2.054
3=1-2	590
4	108
SALDO OBIETTIVO 2014 FINALE	
8=4	108
9=3-8	-522

Sulla base delle predette risultanze si certifica che:

il patto di stabilità interno per l'anno 2014 è stato rispettato X

il patto di stabilità interno per l'anno 2014 NON È STATO RISPETTATO

IL PRESIDENTE / IL SINDACO / IL SINDACO METROPOLITANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Organo Revisione (1) / Commissario Ad Actm

Organo Revisione (2)

Organo Revisione (3)



Calcolo della spesa di personale ex art. 1 comma 557 del DLgs. n. 295/2000 art. 10	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
€ 593.806,00	Ributazioni forfite al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato
€ 40.000,56	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ 553.794,44	Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Bisco sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del DLgs. n. 267/2000
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, DLgs. n. 267/2000
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organizzativamente demeritate partecipate o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori
€ 105.452,31	(a detrarre) oneri riflessi per arretrati relativi ad anni precedenti
€ 32.958,06	IRAP
€ 32.958,06	(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ 272,50	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti
€ -	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate
€ -	(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti

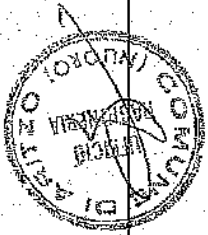
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE € 492.477,31

COMPONENTI DA NON CONSIDERARE

Spesa 2011

(Completare le caselle in verde)

ALBERTO
B. C.



Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€	
(a debitare) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€	
(a debitare) costi derivanti dai rinnovi dei conti di anni precedenti	€	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€	
(a debitare) costi derivanti dai rinnovi dei conti di anni precedenti	€	
Incentivi per la progettazione	€	
Incentivi per il recupero ICI	€	
Limiti di regime	€	1.509.913
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€	1.782.411
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2011	€	4.409.190

Spesa 2011



Calcolo della spesa di personale ex art. 1, comma 557, l. 296/2006 ANNO 2012	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
€	35.028,27
€	115.310,27
€	280.728,51
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, d.lgs. n. 267/2000	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese per il personale utilizzato, senza estimazione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organizzativamente denominate partecipazioni o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni)	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	
€	108.498,92
<i>(a detrarre) oneri riflessi per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	108.498,92
IRAP	
€	36.310,31
<i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	36.310,31
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	
€	6.460,93
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Altre spese (specificare)	
€	3.024,25
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	
€	435.019,91
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
€	-
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	
€	3.024,25
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate	
€	-
<i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	
€	-



Spesa 2012

Spese per il personale appartenente alle categorie protette	€	
(a detrarre) escludendoli per arretrati relativi ad anni precedenti	€	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€	
(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti	€	
Spese per il personale stagionale a tempo determinato di lavoro determinato da progetto finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada	€	
(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti	€	
Incentivi per la progettazione	€	
Incentivi per il recupero ICI	€	
Debiti di rogito	€	4.259,42
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€	4.259,42
SPESA DEL PERSONALE ANNO 2012	€	430.750,49

Calcolo della spesa di dettaglio ex art. 1, comma 3, lett. b) L. 286/2005 (ANNO 2013)

COMPONENTI DA CONSIDERARE		
Spese per la manutenzione e gestione di beni mobili e immobili e a tempo determinato	€	585.822,99
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per la manutenzione e gestione di beni mobili e immobili a tempo determinato e a tempo determinato	€	329.871,73
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per la manutenzione e gestione di beni mobili e immobili a tempo determinato	€	-
Emolumenti a carico dell'amministrazione corrisposti ai lavoratori subordinati	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese sostenute dall'ente per il personale in congedo (art. 13 e 14 del CCNL 22/01/2009) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese sostenute per il personale previsto dalle art. 50 del d. lgs. n. 257/2000	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Contributi per gli infortuni e malattie professionali (art. 110, comma 1 e 2, d. lgs. n. 257/2000)	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale a carico del datore di lavoro per contributi previdenziali	€	102.256,24
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organismi intercomunali o consortili (compresi i consorzi, le consulte provinciali e le Unioni di Comuni)	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale in carico del datore di lavoro per contributi previdenziali	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale in carico del datore di lavoro per contributi previdenziali	€	9.432,02
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spesa per equo indennizzo	€	2.200,00
Spese rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in congedo	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Altre spese (spettacoli)	€	453.899,22
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€	453.899,22
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE		
Spese per il lavoro esecutorio e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso del Ministero dell'Interno, della Regione e della Provincia	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o PNAB	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per le vacanze e rimborsi per i ministeri	€	548,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per funzioni delegate	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale prestatario alle categorie protette	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese sostenute per il personale con mandato presso altre amministrazioni per la quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici	€	1.113,97
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile durante la quota di lavoro per vacanze al Colosseo della giunta	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile durante la quota di lavoro per vacanze del consorzio	€	-
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
Spese per la manutenzione e gestione di beni mobili e immobili	€	7.331,47
(La detrazione emendamenti per esercizi relativi ad anni precedenti)	€	-
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€	4.002,97
Spesa di personale amministrativo		457.902,19





Calcolo della spesa in personale art. 1, comma 557, l. 296/2006 - ANNO 2015	
COMPONENTI DA CONSIDERARE	
Retribuzioni forde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 847.356,00
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 307.344,44
Emolumenti e carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 d.lgs. n. 267/2000 <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e/o organizzativamente denominate partecipate o comunque facenti capo all'ente (compresi i Consorzi, le Comunità montane e le Unioni di Comuni) <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei con di anni precedenti</i>	€ 94.653,00
IRAP <i>(a detrarre) IRAP per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ 29.270,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei con di anni precedenti</i>	€ 883,10
Somma rimborsata ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando <i>(a detrarre) oneri derivanti dai rinnovi dei con di anni precedenti</i>	€ -
Altre spese (specificare)	€ 3.147,00
TOTALE COMPONENTI DA CONSIDERARE	€ 448.544,44
COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	€ 154,00
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate <i>(a detrarre) emolumenti per arretrati relativi ad anni precedenti</i>	€ -



Spesa 2015

Spese per il personale appartenente alle categorie protette		
(a dettare) movimenti per arretrati relativi ad anni precedenti	€	
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni		
utilizzati		
(a dettare) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti	€	
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con		
quote di proventi per vicinanza al Codice della strada		
(a dettare) oneri derivanti dai rinnovi dei ccnl di anni precedenti	€	
Incentivi per la progettazione	€	
Incentivi per il recupero ICI	€	
Contributi di progetto	€	9.853,00
TOTALE COMPONENTI DA NON CONSIDERARE	€	11.117,00
Spesa DEL PERSONALE ANNO 2015	€	43.224,04



Programmazione assunzioni Tempo Indeterminato

A. B. G. G.

Verifica rispetto situazione spesa personale anno 2014	media 2011-2013	2014	2013
Spesa del personale	€ 498.861,13	€ 257.106,59	€ 498.861,13
Possibilità assunzioni	SA		
Ripartizione del patto di stabilità interno 2014			
Spesa del personale	SA		
Spesa per assunzioni	SA		
Spesa per l'acquisto di beni e servizi	SA		
Spesa per il pagamento di interessi	SA		
Spesa per il pagamento di imposte	SA		
Spesa per il pagamento di contributi	SA		
Spesa per il pagamento di canoni	SA		
Spesa per il pagamento di altri tributi	SA		
Spesa per il pagamento di altri	SA		
Spesa per il pagamento di	SA		
Spesa per il pagamento di	SA		
Spesa per il pagamento di	SA		

Verifica rapporto spesa del personale/spesa corrente (dati 30/11/2014)	Spesa personale	Spesa corrente
Spesa personale	470.074,02 €	1.606.975,30 €
Spesa corrente	1.606.975,30 €	1.606.975,30 €
Spesa personale / Spesa corrente	29,25%	
Verifica rapporto spesa del personale/spese correnti (dati 30/11/2014)	Spese correnti	Spese personale
Spese correnti	1.606.975,30 €	470.074,02 €
Totale spese di personale	470.074,02 €	470.074,02 €
Spesa personale / Totale spese di personale	100%	
Verifica rapporto spesa del personale/spesa corrente (dati 30/11/2014)	Spesa personale	Spesa corrente
Spesa personale	470.074,02 €	1.606.975,30 €
Spesa corrente	1.606.975,30 €	1.606.975,30 €
Spesa personale / Spesa corrente	29,25%	

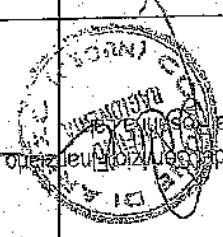
CALCOLO DEL MAXENIT PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
(CM, Corte dei Conti Sez. Autonome, deliberazione n. 27 del 3/11/2014)

Limiti assunzioni a tempo determinato anno 2014	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011
Spesa annuale relativa a personale a tempo determinato cessato o di cui si prevede la cessazione)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fatti da riportare negli anni successivi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSUNZIONI CONSISTENTI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Limiti assunzioni a tempo indeterminato anno 2014	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011
Spesa annuale relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fatti da riportare negli anni successivi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSUNZIONI NON POSSIBILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Limiti di spesa annuale per assunzioni a tempo indeterminato anno 2014	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2011
Spesa annuale relativa a personale a tempo indeterminato cessato o di cui si prevede la cessazione)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utilizzo in sede di programmazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Spesa annuale relativa a personale assunto o da assumere a tempo ind.	€ 23.452,99	€ 23.452,99	€ 23.452,99	€ 23.452,99
Fatti da riportare negli anni successivi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASSUNZIONI NON POSSIBILI	€ 23.452,99	€ 23.452,99	€ 23.452,99	€ 23.452,99

Note:
1. Il presente prospetto viene pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente", "Pagamenti dell'amministrazione" e viene allegato alla relazione al rendiconto ai sensi dell'art. 41, comma 1, del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dell'Assessorato Finanziario


13,11

L'indicatore di tempestività dei pagamenti di cui all'art. 33 del d.lgs. 33/2013, calcolato ai sensi dell'art. 9, comma 3, del Dpcm 22 settembre 2014 (GU Serie Generale n.265 del 14-11-2014), per l'esercizio finanziario 2014 è il seguente:

TEMPESTIVITA' PAGAMENTI
(Art. 33 - D.lgs. 33-2013 n. 33 - art. 9-10 Dpcm 22 settembre 2014)

(Provincia di Nuoro)

Comune di Aritzo



Ausgabe
" "
" "



QUADRO A	
SPESA INTERVENTO 01	476.102,00
SPESA INTERVENTO 03	10.154,00
IRAP INTERVENTO 07	31.600,00
TOTALE SPESA (colonna 1)	517.856,00
COMPONENTI (colonna 2)	
517.856,00	

SPESA DEL PERSONALE PREVISIONE ANNO 2010		COMUNE	
Contributi lordi al personale dipendente con contributo a tempo indeterminato e a tempo determinato	364.366,00	+	
Spese per collaborazioni coordinate e continuative o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o convenzionale	0,00	+	
Eventuali ondimenti a carico dell'Amministrazione corrispondenti a lavoratori socialmente utili	0,00	+	
Spese sostenute dal Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuta	0,00	+	
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del DLvo n. 267/2000	0,00	+	
Componenti per gli incentivi previsti al sensi dell'art. 110, comma 1 e 2 D.lgs. n. 267/2000	0,00	+	
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00	+	
Spese sostenute per il personale per contributo obbligatorio (IRAP) e carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	102.063,00	+	
IRAP	31.600,00	+	
Incentivi per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	14.673,00	+	
Somma rimborsabile ad altre Amministrazioni per il personale in posizione di comando	5.154,00	+	
Altre spese (specifiche) Missioni-formazione	5.154,00	+	
TOTALE SPESA DEL PERSONALE PREVISIONE ANNO 2010			
517.856,00			
Spese per il personale totale a carico di finanziamenti comunitari o privati			
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di carattere straordinario connessi all'attività elettorale con rimborso del Ministero, della Regione e della Provincia			
Spese per la formazione e i rimborsi per le missioni E Spese VIAGGIO SCAMBIATO	1.154,00		
Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate			
Oneri derivanti dai minori contratti	40.011,58		
Spese per il personale appartenente alle categorie protette			
Spese sostenute per il personale con contratto presso altre Amministrazioni (utilizzate)			
Spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto e tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di provvisti per l'assistenza al Codice della strada			
Incentivi per la progettazione			
Incentivi per il recupero ICI			
Danni a regola + oneri fiscali	9.983,00		

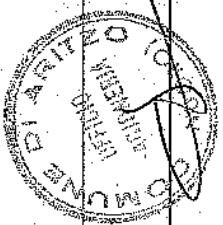
Aut. 2010



24	Dritti di regio sciegato, incentivi di progettazione, incentivi recupero aree (C)		€ 9.983,00	€ 0,00	€ 9.983,00
23	Oneri dai rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 40.011,56	€ 0,00	€ 40.011,56
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
21	Spese di personale tralasciate a carico di finanziamenti comunitari o privati		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
20	Spese per oneri di formazione e lavoro progeget per espresse previsioni di legge		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
19	Spese restituite per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. FCS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
18	Spese per sarracchieria elettronica a carico di altre amministrazioni	Circ. FCS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE					

17	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 16)					€ 498.558,00	€ 10.017,16	€ 498.573,16
16	Altra Miscelata		€ 3.154,00	€ 0,00	€ 3.154,00			
15	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza esazione del rapporto di pubblico impiego in esultare e organici veramente partecipati o comunque facendo capo all'ente (uffici, istituzioni, esercizi, ecc.)	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
14	Spese per equo indennizzo		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
13	Assegno nucleo familiare		€ 9.683,00	€ 0,00	€ 9.683,00			
12	Buoni pasto		€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00			
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
10	IRAP	Art. 17	€ 29.270,00	€ 29.270,00	€ 29.270,00			
9	Oneri contributivi a carico ente		€ 94.093,00	€ 2.241,87	€ 96.334,87			
8	Personale uffici di staff ex art. 37 TUEL	Circ. FCS 9/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
6	Sostanze rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2, l. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
2	Retribuzioni lordi personale a tempo determinato	Art. 01	€ 0,00	€ 7.163,40	€ 7.163,40			
1	Retribuzioni lordi personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Art. 01	€ 347.358,00	€ 0,00	€ 347.358,00			
SOMMARE								
NTU	Spese di personale	Spese di personale	Spese di personale	Spese di personale	Spese di personale	Spese di personale	Spese di personale	
	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE	

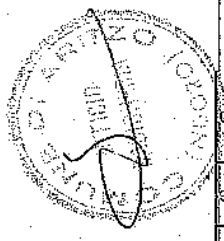
Autografo
B4



[11] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2015.
 [12] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2015.
 [13] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2015.
 [14] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2015.

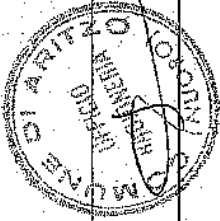
Spesa 2015 rispetto al triennio 2011/2013		Spesa 2015 rispetto al triennio 2011/2013	
29	Spese per le formazioni	Circ. RGS 908	€ 930,00
28	Spese per missioni	Circ. RGS 908	€ 224,00
27	Spese per il personale comandato o utilizzato in convezione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€ 0,00
26	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.D.S.		€ 0,00
25	TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 18 a 28)	€ 51.128,56	€ 0,00
30	SPESA DI PERSONALE ANNO 2015 (voci 17 voce 29)	€ 437.427,44	€ 10.017,16
31	LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO PRECEDENTE		€ 457.100,59

8



N. D.	DESCRIZIONE	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06
18	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Ch. RG 905	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
19	Spese sostenute per sostegno proleale ex legge n. 68/1998 (quote di obbligo)	Ch. RG 906	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
20	Spese per contatti di formazione e lavoro proleggi per espresse previsioni di legge		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
21	Spese di personale (colonna a carico di finanziamenti continuati o privati)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
22	Spese per il personale trasferito dalla regione per l'esercizio di funzioni delegate		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
23	Oneri del lavoro contrattuali	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 40.011,56	€ 0,00	€ 40.011,56
24	Diritti di ruolo segretario, licenzi di progettazione, incentivi (comperto gestione CI)		€ 9.953,00	€ 0,00	€ 9.953,00
TOTALE					

N. D.	DESCRIZIONE	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06	Art. 1, c. 557, L. 296/06
1	Retribuzioni (quote personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale)	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 264.366,00	€ 0,00	€ 264.366,00
2	Retribuzioni (quote personale a tempo determinato)	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quote parte di costo effettivamente sostenute)	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
6	Scelte (risorse) ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
8	Paritarie uffici di staff ex art. 93 TUEL	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
9	Oneri contributivi a carico ente	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
10	IRAP	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 102.083,00	€ 0,00	€ 102.083,00
11	Oneri per lavoratori socialmente utili	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 31.600,00	€ 0,00	€ 31.600,00
12	Budget passivo	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
13	Assegno nucleo familiare	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
14	Spese per equo indennizzo	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 9.673,00	€ 0,00	€ 9.673,00
15	Spese per progetti utilizzati a vario titolo senza esenzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi varamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (funzioni, istituzioni, consorzi, ecc.)	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
16	Altre Missioni e Formazioni	Art. 1, c. 557, L. 296/06	€ 5.154,00	€ 0,00	€ 5.154,00
17	TOTALE SPESE DI PERSONALE (voti da 1 a 16)		€ 517.856,00	€ 0,00	€ 517.856,00
TOTALE					



- [1] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2016.
 [2] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2016.
 [3] Vanno indicate tutte le somme previste sul bilancio di previsione dell'esercizio 2016.
 [4] Vanno indicate tutte le somme già impegnate sul bilancio per effetto di personale assunto ed obbligazioni già contratte alla data del 1° gennaio 2016.

Spesa 2016 rispetto al triennio 2011/2013		Spesa 2016 rispetto al triennio 2011/2013	
25	Spese per la formazione	Circ. RGS 8/05	€ 930,00
26	Spese per missioni	Circ. RGS 8/05	€ 224,00
			€ 0,00
27	Spese per il personale contratto o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore		€ 0,00
28	Spese personale erogate finanziato con quote di proventi per vitaziali al C.d.S.		€ 0,00
29	TOTALE SPESE ESCLUSE (vedi da 18 a 28)		€ 51.128,56
30	SPESA DI PERSONALE ANNO 2016 (voce 17-voce 29)		€ 468.727,44
			€ 0,00
31	LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO PRECEDENTE		€ 457.100,59