

percentuali massime incremento di personale in servizio (rispetto a 2018)						
abitanti	2020	2021	2022	2023	2024	crescita nel 2020
<1000	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	
tra 1.000 e 1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	23,00%
tra 2.000 e 2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%	
tra 3.000 e 4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	
tra 5.000 e 9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%	
tra 10.000 e 59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	
tra 60.000 e 249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%	
tra 250.000 e 1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%	
oltre 1.500.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	
crescita nel 2020						23,00%

Calcoli capacità assunzionali	
valore parametro media entrate correnti (A)	€ 1.940.741,48
spesa di personale (2018) (B)	€ 470.168,58
spesa di personale (2019) (B)	€ 0,00
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	24,23%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica (tab. 1)	28,60%
margine percentuale effettivo	4,37%
margine assoluto di spesa aggiuntiva (C)	€ 84.883,48
spesa massima possibile annualità 2020 rispetto a parametro - tab. 1 (B+C)	€ 555.052,06
<hr/>	
margine di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	23,00%
margine assoluto di spesa aggiuntiva (D)	108.138,77 €
spesa massima sostenibile anno 2020 rispetto al 2018 (tab. 2)	€ 578.307,35
<hr/>	
spesa massima effettivamente sostenibile annualità 2020 (minore tra tab. 1 e tab. 2) al netto dei resti assunzionali	€ 555.052,06
spesa per personale prevista annualità corrente	€ 542.564,23
spesa massima annualità 2020 compreso i resti assunzionali	555.052,06 €
margine rispetto a programmato	12.487,83 €