



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURANTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio della Governance della Formazione Professionale
Settore Programmazione
Regione Autonoma della Sardegna
Direzione Generale del Lavoro
Prot. Prot. Uscita del 23/04/2014

nr. 0016778
Classifica XVII.6.21
10-01-00



Comune di Aritzo
Data 14/05/2014
N. Prot. 0002237 / 2014
Cat. 02 Cl. 05 Fasc.

Agli EELL
Alle Parti sociali
Loro indirizzi mail

Oggetto: Programma "Garanzia Giovani" – Questionario imprese.

L'Amministrazione regionale, nell'ambito delle iniziative a favore dell'occupazione giovanile "Garanzia Giovani", a seguito dell'incontro, svoltosi il 14.04.2014 presso il *Salon Doré* dell'Assessorato regionale del Lavoro, per la condivisione della programmazione degli interventi formativi, ha elaborato un questionario da somministrare alle imprese del territorio isolano per la rilevazione dei fabbisogni formativo-professionali.

Il questionario è stato condiviso con i soggetti che hanno partecipato all'incontro e la versione definitiva è stata realizzata anche sulla base delle loro osservazioni.

Finalità principale dei tavoli di confronto e della rete di comunicazione e condivisione attivata con gli *stakeholder* dell'Isola è, invero, la pianificazione di interventi formativi adeguati alle concrete esigenze del territorio.

Per assicurare un maggior raccordo tra le esigenze di sviluppo professionale dell'individuo e quelle del mondo produttivo, si richiede dunque agli Enti in indirizzo l'impegno a diffondere tra le imprese del proprio territorio il questionario che si trasmette in allegato ed il relativo comunicato.

Come precisato nel comunicato, la scansione del questionario firmato dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica lav.contratti@regione.sardegna.it entro il 15 maggio p.v., ferma restando la possibilità per gli Enti in indirizzo di provvedere essi stessi ad una prima elaborazione dei dati raccolti ed alla trasmissione del prospetto in *excel* (sempre all'indirizzo di posta elettronica lav.contratti@regione.sardegna.it) entro il 20 maggio p.v.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Luca Galassi

(FIRMATO DIGITALMENTE)

Resp. Settore: Davide Zepponi (Tel.: 070/606.5873 – e-mail: dzepponi@regione.sardegna.it)
e-mail: lav.contratti@regione.sardegna.it

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE SECONDO LE INDICAZIONI SULLA DEMATERIALIZZAZIONE CONTENUTE NELLA DELIBERAZIONE G.R. N. 71/40 DEL 16.12.2008 AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 7 MARZO 2005 N.82 "CODICE DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE"

Via XXVIII Febbraio, 1, 09131 Cagliari - tel +39 070 606 5581 fax +39 070 6065637
mail: lav.contratti@regione.sardegna.it
pec: lav.governance.formprof@pec.regione.sardegna.it



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio della Governance della Formazione Professionale
Settore Programmazione

COMUNICATO

rivolto alle imprese

PROGRAMMA "GARANZIA GIOVANI"

Formazione mirata all'inserimento lavorativo e sostegno all'autoimprenditorialità

In data 14.04.2014, presso la sede dell'Assessorato regionale del Lavoro, si è svolto l'incontro con gli EELL e le parti sociali per la condivisione della programmazione degli interventi finalizzati al perseguimento degli obiettivi del Programma "Garanzia Giovani".

Il Programma "Garanzia Giovani" è promosso dall'Unione Europea, quale specifica iniziativa a favore dell'occupazione dei giovani, aperta a tutte le Regioni con un livello di disoccupazione giovanile superiore al 25%, e sarà attuato attraverso un Programma Operativo Nazionale di cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fungerà da Autorità di Gestione. In tale cornice, la Regione Sardegna assume il ruolo di Organismo Intermedio, con un proprio budget ed un proprio Programma esecutivo, come definito nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 13/13 del 08.04.2014 che si trasmette in allegato.

Il Programma Garanzia Giovani è, dunque, finalizzato alla creazione di nuove opportunità di lavoro e di formazione per i giovani fino ai 29 anni di età (con priorità per i giovani fino a 25 anni di età) senza lavoro e inattivi, cosiddetti *neet*, per contrastare la disoccupazione e lo scoraggiamento.

La Regione, al fine di fornire ai giovani le competenze necessarie per agevolare il loro inserimento lavorativo, istituirà un Catalogo di offerta formativa pubblica, in particolare corsi individuali e collettivi di formazione specifica, di durata compresa tra le 50 e le 200 ore, programmati direttamente con gli *stakeholders* territoriali.

A conclusione dei corsi, la Regione certificherà le competenze acquisite dai giovani, in conformità al sistema normativo vigente.

Come previsto nelle schede allegate alla D.G.R. 13/13 del 08.04.2014, si precisa che i datori di lavoro che inseriranno giovani coinvolti nel Programma "Garanzia Giovani" riceveranno un *bonus* a seconda della tipologia contrattuale ed esclusivamente nel caso di inserimento:

- a tempo indeterminato;
- a tempo determinato o somministrazione 6-12 mesi;



ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio della Governance della Formazione Professionale
Settore Programmazione

- a tempo determinato o somministrazione pari o superiore a 12 mesi.

Per quanto riguarda gli interventi a sostegno dell'autoimprenditorialità, si pubblicheranno Avvisi per l'accesso a incentivi per la creazione d'impresa non a fondo perduto e/o l'attivazione degli incentivi pubblici nazionali e regionali e per la realizzazione di progetti con l'offerta di servizi in grado di rispondere ai diversi bisogni dello *start-up* e *post-start up*.

Per realizzare un'adeguata analisi dei fabbisogni formativi, si chiede alle imprese del territorio di manifestare le proprie esigenze formativo-professionali attraverso la compilazione del Questionario in allegato.

Si precisa che gli interventi relativi al Programma "Garanzia Giovani" riguardano esclusivamente la formazione finalizzata all'inserimento dei giovani come previsto nella D.G.R. 13/13 del 08.04.2014. E', dunque, esclusa la formazione per l'aggiornamento dei lavoratori presenti in azienda.

La compilazione del Questionario¹ dovrà essere effettuata dalla singola impresa sulla base delle specifiche esigenze produttive e di sviluppo della propria realtà aziendale.

I dati in esso contenuti saranno utilizzati per la realizzazione degli interventi relativi al Programma "Garanzia Giovani" e di altri programmi regionali nel rispetto della norme vigenti sulla tutela della privacy.

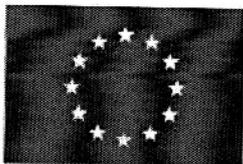
Il Questionario compilato, al quale è necessario allegare il documento d'identità del legale rappresentante dell'impresa, dovrà essere trasmesso, entro il 15/05/2014, all'indirizzo di posta elettronica lav.contratti@regione.sardegna.it, in modo da poter essere utilizzato ai fini della programmazione degli interventi relativi al Programma "Garanzia Giovani". quale elemento strettamente connesso alle esigenze reali del territorio isolano.

Resta ferma la possibilità di trasmettere anche successivamente i fabbisogni (all'indirizzo mail: lav.contratti@regione.sardegna.it), in quanto gli stessi saranno presi in considerazione dalla Regione per il finanziamento di programmi futuri.

Il Direttore del Servizio

Luca Galassi

¹ Nel caso di difficoltà nella compilazione del documento in formato .pdf editabile, è possibile richiedere informazioni (ed eventualmente il file in formato word) all'indirizzo mail lav.contratti@regione.sardegna.it, specificando ragione sociale e referente.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale
Servizio della Governance della Formazione Professionale



QUESTIONARIO
RILEVAZIONE FABBISOGNI DELLE IMPRESE

QUESTIONARIO PER LA RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI

per la pianificazione degli interventi di formazione professionale finalizzati all'inserimento lavorativo nell'ambito del Programma "Garanzia Giovani"

DA COMPILARE, STAMPARE, FIRMARE E RITRASMETTERE ALL'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA LAV.CONTRATTI@REGIONE.SARDEGNA.IT, ENTRO IL 15 MAGGIO 2014, ALLEGANDO UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITÀ DEL RAPPRESENTANTE LEGALE DELL'IMPRESA.

AVVERTENZA: Il presente questionario è in formato pdf editabile* non salvabile per inserimenti successivi; è, dunque, da compilare in un'unica soluzione una volta raccolte tutte le informazioni.

N.B.: per quanto riguarda i profili professionali, si può anche far riferimento al Repertorio Regionale delle Figure Professionali (disponibile nell'area formazione del sito www.sardegnaalavoro.it o direttamente all'indirizzo <http://www.sardegnaalavoro.it/formazione/repertorio>).

IL/La Sig./Sig.ra

compila il questionario in qualità di (ruolo all'interno dell'impresa)

Informazioni relative all'IMPRESA

Ragione sociale

Forma giuridica

Sede legale (indirizzo)

CAP

Comune

Provincia

Sede operativa (indirizzo)

CAP

Comune

Provincia

Partita IVA

Codice Fiscale

*Se si incontrano difficoltà nella compilazione, è possibile richiedere il formato word all'indirizzo di posta elettronica: lav.contratti@regione.sardegna.it

Telefono Fax E-mail
Posta elettronica certificata (PEC)
Settore
Codice Ateco
Numero dipendenti
di cui maschi di cui femmine

FABBISOGNI DI PERSONALE

1) LA SUA IMPRESA, NEGLI ULTIMI 24 MESI, HA RICERCATO DETERMINATI PROFILI PROFESSIONALI?

SI NO

1.1) SE SÌ, QUALI PROFILI PROFESSIONALI?

A. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni che hanno condotto a ricercare il profilo professionale:

B. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni che hanno condotto a ricercare il profilo professionale:

C. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni che hanno condotto a ricercare il profilo professionale:

D. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni che hanno condotto a ricercare il profilo professionale:



2) LA SUA IMPRESA, NEGLI ULTIMI 24 MESI, HA TROVATO DIFFICOLTA' A REPERIRE I PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI?

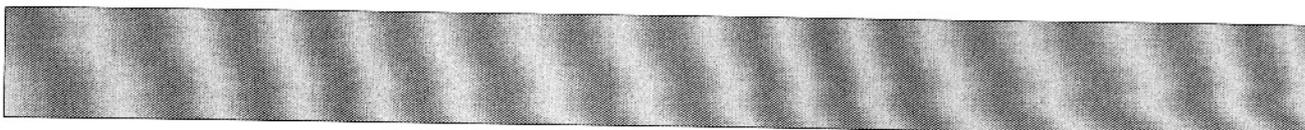
SI NO

2.1) SE SI, PER QUALI PROFILI PROFESSIONALI?

A. Denominazione profilo professionale:



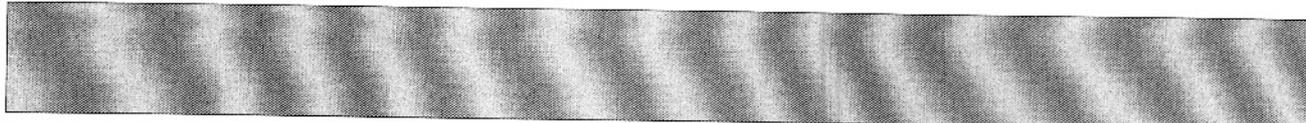
Motivazioni alla base della difficoltà di reperimento:



B. Denominazione profilo professionale:



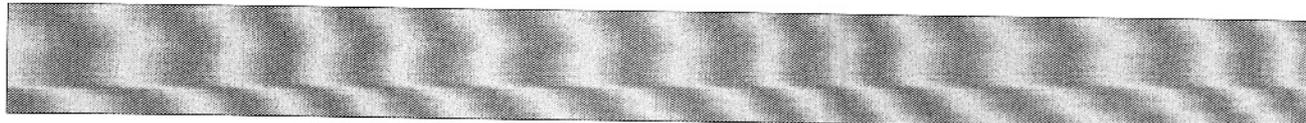
Motivazioni alla base della difficoltà di reperimento:



C. Denominazione profilo professionale:



Motivazioni alla base della difficoltà di reperimento:



D. Denominazione profilo professionale:



Motivazioni alla base della difficoltà di reperimento:



3) LA SUA IMPRESA, NEGLI ULTIMI 24 MESI, HA PROCEDUTO A RIDUZIONI DI PERSONALE?

SI NO

3.1) SE SI, PER QUALI PROFILI PROFESSIONALI?

A. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni per le quali si è dovuto procedere alla riduzione:

B. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni per le quali si è dovuto procedere alla riduzione:

C. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni per le quali si è dovuto procedere alla riduzione:

D. Denominazione profilo professionale:

Motivazioni per le quali si è dovuto procedere alla riduzione:

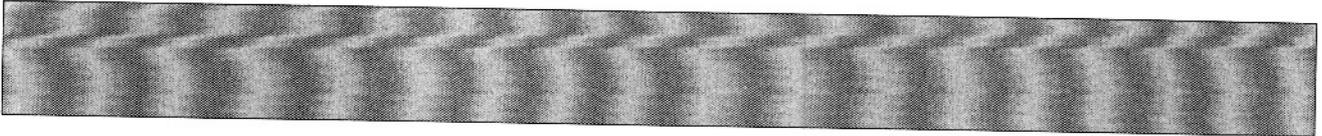
4) NELLA SUA IMPRESA SONO PREVISTE, NEI PROSSIMI 24 MESI, ASSUNZIONI DI PERSONALE?

SI NO

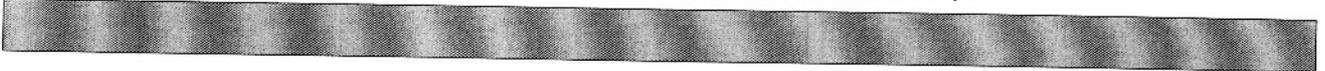
4.1) SE SI, PER QUALI PROFILI PROFESSIONALI?

A. Denominazione profilo professionale:

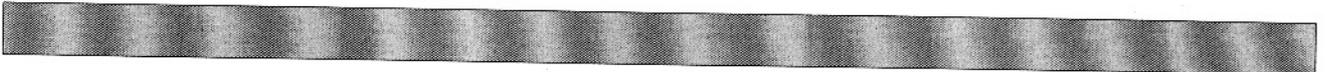
Motivazioni per le quali si intende assumere un soggetto con tale profilo professionale:



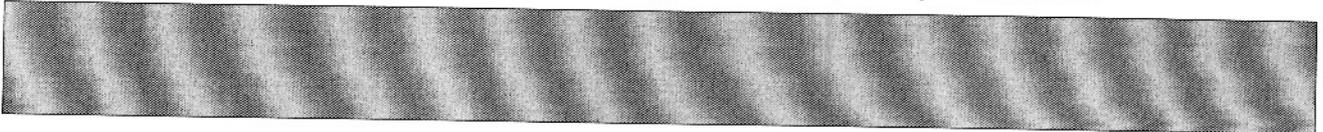
Possibile tipologia contrattuale* (se a termine, specificare la presunta durata):



B. Denominazione profilo professionale:



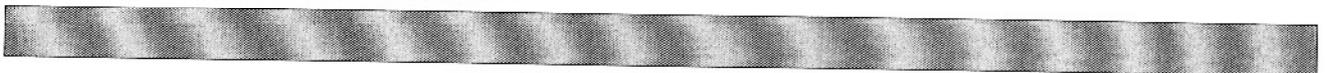
Motivazioni per le quali si intende assumere un soggetto con tale profilo professionale:



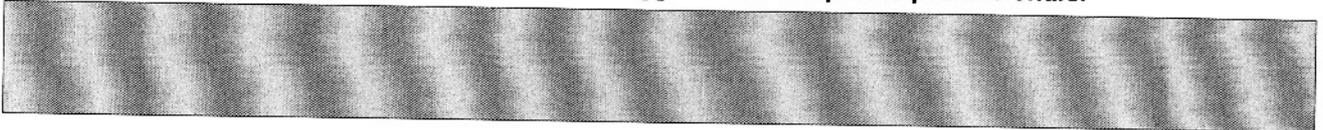
Possibile tipologia contrattuale* (se a termine, specificare la presunta durata):



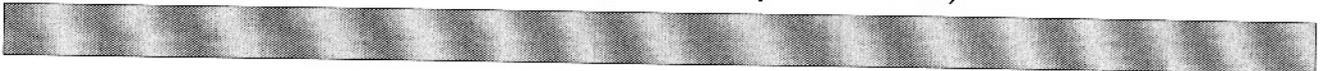
C. Denominazione profilo professionale:



Motivazioni per le quali si intende assumere un soggetto con tale profilo professionale:



Possibile tipologia contrattuale* (se a termine, specificare la presunta durata):



D. Denominazione profilo professionale:



Motivazioni per le quali si intende assumere un soggetto con tale profilo professionale:



Possibile tipologia contrattuale* (se con formula a termine, specificare la presunta durata):



**Specificare la tipologia contrattuale applicabile*

5) ATTUALMENTE, CI SONO PARTICOLARI PROFILI PROFESSIONALI DI DIFFICILE REPERIMENTO POTENZIALMENTE DA INSERIRE NELLA SUA IMPRESA?

SI NO

5.1) SE SÌ, QUALI PROFILI PROFESSIONALI?

A. Denominazione profilo professionale:

Competenze (tecniche e/o trasversali) relative ai profili professionali attualmente ricercati:

B. Denominazione profilo professionale:

Competenze (tecniche e/o trasversali) relative ai profili professionali attualmente ricercati:

C. Denominazione profilo professionale:

Competenze (tecniche e/o trasversali) relative ai profili professionali attualmente ricercati:

D. Denominazione profilo professionale:

Competenze (tecniche e/o trasversali) relative ai profili professionali attualmente ricercati:

OPPORTUNITA' PER LA CREAZIONE DI NUOVE IMPRESE

6) IN VIRTU' DELLA SUA ESPERIENZA D'IMPRESA E DELLE ESIGENZE CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DELLA SUA ATTIVITA', RITIENE VI SIANO SERVIZI/PRODOTTI CHE, NELL'AREA NELLA QUALE OPERA, RISULTANO CARENTI E PER I QUALI VI SAREBBERO, DUNQUE, OPPORTUNITA' DI SVILUPPO (IN TERMINI DI CREAZIONE DI NUOVE IMPRESE)?

SI NO

6.1) SE SI, IN QUALI SETTORI E PER QUALI TIPOLOGIE DI SERVIZI/PRODOTTI?

A. Settore*:

[REDACTED]

Tipologia di servizi/prodotti:

[REDACTED]

B. Settore*:

[REDACTED]

Tipologia di servizi/prodotti:

[REDACTED]

C. Settore*:

[REDACTED]

Tipologia di servizi/prodotti:

[REDACTED]

D. Settore*:

[REDACTED]

Tipologia di servizio/prodotto:

[REDACTED]

*Se possibile, indicare anche il Codice Ateco

Luogo, data

Firma leggibile e timbro
(del compilatore del questionario, se diverso dal legale rappresentante dell'impresa)

Luogo, data

Firma leggibile e timbro
(del legale rappresentante dell'impresa)

Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, del legale rappresentante dell'impresa.