

2 M. G. A. M. 30/2014

Nucleo di Valutazione
 Comunità Montana Gennargentu Mandrolisai
 COMUNE DI ARITZO

Piano Obiettivi Performance 2014

Unità Organizzativa: Servizio Finanziario

Responsabile Dr.ssa Rosanna Lai

Sindaco: Dr. Augusto Pili

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo	Misure atte a garantire l'acquisizione, l'utilizzo ottimale e completo delle risorse a disposizione dell'Ente.		
Risultato atteso:	Azzeramento delle richieste di sgravio relative ai tributi comunali		
Risultato raggiunto:			
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	n. richieste sgravio totali/n. richieste sgravio eliminate;	100 %	
	Rapporto fra tempo effettivo ___/___ /2014/ tempo programmato 31/12 /2014;	100 %	
Peso Obiettivi	Importanza:	Alta x Media __ Bassa __	
	Impatto all'esterno:	Alta x Media __ Bassa __	
	Complessità:	Alta __ Media x Bassa __	
	Realizzabilità:	Alta __ Media x Bassa __	
Note/commenti			

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo	Applicazione delle disposizioni in merito all'armonizzazione dei sistemi contabili		
Risultato atteso:	Garantire la piena e completa acquisizione delle competenze, da parte del personale dell'Ente, necessarie all'utilizzo del nuovo sistema di contabilità di cui al D.lgs 118/2011 a far data dal 1 gennaio 2015		
Risultato raggiunto:			
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso

	Rapporto fra tempo effettivo___/___ /2014/ tempo programmato 31/12 /2014;	100%	
	N° interventi formazione "in house"	3	
	Tasso di frequenza alla formazione "in house"	100%	
	Grado di competenze acquisite: n° dipendenti autonomi nell'utilizzo del nuovo sistema di contabilità/ n° dipendenti interessati	100%	
Peso Obiettivi	Importanza: Alta x Media ___ Bassa ___ Impatto all'esterno: Alta x Media ___ Bassa ___ Complessità: Alta ___ Media x Bassa ___ Realizzabilità: Alta ___ Media ___ Bassa x		
Note/commenti			

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo	Implementazione ed aggiornamento del sito internet istituzionale in osservanza delle regole sulla trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013)		
Risultato atteso:	Provvedere ad implementare il sito Istituzionale dell'Ente con le informazioni necessarie a garantire l'assolvimento degli Obblighi sulla Trasparenza. In particolare provvedere all'aggiornamento dei dati già fruibili sul sito e all'inserimento di quelli mancanti in base alle indicazioni ANAC.		
Risultato raggiunto:			
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	rapporto fra tempo effettivo___/___ /2014/ tempo programmato 31/21 /2014	100%	
	n° _____ informazioni aggiornate/n° _____ informazioni da aggiornare	100%	
	n° _____ informazioni pubblicate/n° _____ informazioni da pubblicare	100%	
Peso Obiettivi	Importanza: Alta x Media ___ Bassa ___ Impatto all'esterno: Alta x Media ___ Bassa ___ Complessità: Alta ___ Media x Bassa ___ Realizzabilità: Alta ___ Media x Bassa ___		
Note/commenti	Il n° degli atti documenti da pubblicare per l'unità organizzativa titolare dell'obiettivo è rinvenibile dall'allegato documento		

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo	Piena esecuzione degli adempimenti di competenza così come delineati nel Piano Anticorruzione Comunale		
Risultato atteso:	Predisposizione di tutti gli adempimenti di rispettiva competenza come da Piano Anticorruzione Comunale. In particolare si richiama il rispetto degli obblighi informativi previsti dal Piano Anticorruzione dell'Ente. Ciascun responsabile del Servizio deve predisporre l'elenco di procedure da osservare in quanto efficaci a prevenire fenomeni di corruzione nell'ambito dei procedimenti amministrativi di settore anche ai fini dell'implementazione delle misure del Piano stesso.		
Risultato raggiunto:			
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	% segnalazione esaminate/segnalazioni ricevute	100%	
	% rispetto art... obbligo formazione dipendenti	100%	
	% procedure monitorate/procedure predisposte	100%	
	% segnalazione trasmesse al Responsabile Anticorruzione/ materie a maggior rischio	100%	
Peso Obiettivi	Importanza: Alta x Media __ Bassa __ Impatto all'esterno: Alta x Media __ Bassa __ Complessità: Alta __ Media x Bassa __ Realizzabilità: Alta __ Media x Bassa __		
Note/commenti			

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo	Accessibilità totale per garantire il principio costituzionale di equità attraverso la trasparenza e la lotta alla corruzione.
Risultato atteso:	<p>Consentire la migliore fruibilità del sito internet conformemente a quanto disposto dalla legge n. 4/2000, dal Dl n. 179/2012, provvedendo a che i documenti amministrativi informatici, elaborati dall'Ente, ed i dati detenuti dall'Ente "devono essere fruibili indipendentemente dalla condizione di disabilità personale, applicando i criteri di accessibilità definiti" dalla tecnologia attualmente utilizzabile.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verifica dello "stato dell'arte" del sito istituzionale attraverso la compilazione del questionario di autovalutazione di Agenzia per l'Italia Digitale www.agid.gov.it, analisi criticità e indicazione soluzioni con riferimento all'andamento del caricamento dati diretta entro il 31/12/ 2014 • Migliorare la cultura e le competenze informatiche generali del personale dipendente previa analisi delle competenze possedute entro il 31/12/ 2014 • Migliorare le competenze nella redazione dei testi alla luce dell'accessibilità (vedi

	anche piano anticorruzione) entro il 31/12/ 2014		
Risultato raggiunto:			
Indicatori di risultato:	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
	• rapporto fra tempo effettivo__/___ /2014/ tempo programmato__/___/2014;	100%	
	• rapporto fra tempo effettivo__/___ /2014/ tempo programmato__/___/2014;	100%	
	• rapporto fra tempo effettivo__/___ /2014/ tempo programmato__/___/2014;	100%	
Peso Obiettivi	Importanza: Alta x Media ___ Bassa ___ Impatto all'esterno: Alta x Media ___ Bassa ___ Complessità: Alta ___ Media x Bassa ___ Realizzabilità: Alta ___ Media x Bassa ___		
Note/commenti			

Redazione - Responsabile:

Validazione - Assessore
