



## COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39

**OGGETTO:** Approvazione piano fabbisogno del personale annualità 2022/2024 - Modifica delibera della Giunta comunale n. 5/2022

L'anno **duemilaventidue** addì **dieci** del mese di **giugno** alle ore **diciannove** e minuti **trentacinque** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FONTANA PAOLO - Sindaco	Sì
2. MORO GIANLUCA - Vice Sindaco	Sì
3. PILI GIOVANNI - Assessore	Sì
4. FIGUS ANDREA - Assessore	Sì
5. PIRAS ROSANNA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor dottor Roberto Sassu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI** i seguenti atti:

- Lo Statuto comunale, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 139 del 16 luglio 2012 ess.mm.ii;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione Giunta comunale n. 41 del 16 luglio 2012 e ss.mm.ii;
- il Regolamento comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio comunale n. 9 dell' 8 marzo 2018;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità 2020/2022 approvato con dal Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta comunale n.14 del 26 marzo 2021;

### **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 18/08/2000, n.267;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il D.Lgs. n.118/2011;
- la L.R.n. 2/2016;
- il Decreto sindacale n. 06/2021 con il quale viene conferito l'incarico per la posizione organizzativa per l'area Ufficio finanziario;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 25 gennaio 2022 recante oggetto: "Approvazione della relazione sulla gestione ( art. 151, comma 6 e articolo 231, comma 1 - Decreto Legislativo n. 267/2000 e articolo 11, comma 6 - Decreto Legislativo 118/2011) e del rendiconto dell'esercizio 2020";

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

### **RICHIAMATE** le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, che ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turnover, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
- il decreto attuativo, D.M. 17 marzo 2020, ha disposto che le nuove regole assunzionali si dovranno applicare dal 20 aprile 2020;
- la circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 con la quale il Ministero per la P.A., di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l.34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

**PRECISATO** che la capacità assunzionale, deve essere improntata "principio della sostenibilità finanziaria" , misurata attraverso i valori soglia e le percentuali per come definiti dalla disciplina normativa sopra richiamata ( vd artt. 3,4, e 5 del D.M. 17 marzo 2020);

### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 1° aprile 2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) relativo al periodo 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 1° aprile 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 , redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs.n. 118/2011;

### **PREMESSO CHE:**

- si è provveduto a determinare il calcolo della nuova capacità assunzionale per l'anno 2022 di personale a tempo indeterminato di cui al Decreto 17 marzo 2020 di attuazione dell'art 33, comma 2, del d.l. 34/2019;
- con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta comunale n. 23 del 29 aprile 2021 si è provveduto all'approvazione della dotazione organica, ricognizione annuale delle

eccedenze di personale e all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale - triennio 2021/2023;

- o con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta comunale n. 37 del 19 maggio 2021 con la quale si è provveduto all'approvazione del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi da altri enti;
- o con la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 1° marzo 2022 si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale - annualità 2022/2024.

**DATO ATTO che:**

- come certificato dal prospetto "A" allegato alla delibera della Giunta comunale n. 5 del 1° marzo 2022, il Comune di Aritzo rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art.33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n.34 e al relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra la spesa del personale dell'anno 2020 e la media delle entrate correnti del triennio 2018/2020, **è pari al 23,17%**;
- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come dettagliatamente nell'allegato "A" al suddetto atto, l'incremento massimo per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2021, in deroga al contenimento della spesa di cui all'art 1 comma 557 della L.296/2006, ammonta a **€ 84.651,87**;
- come certificato dal prospetto "C" allegato alla delibera della Giunta comunale n. 5 del 1° marzo 2022, il costo del personale che si intende assumere rientra nei limiti delle capacità di assunzione dell'Ente;

**CONSIDERATO** che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni e' determinata come segue:

Spesa del personale in servizio	€361.184,90
Spesa potenziale calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili (comprenditive di quanto stabilito da leggi speciali e da procedure di stabilizzazione) (+)	€ 84.651,87
Spesa potenziale massima (=)	€445.836,77

**DATO ATTO** che, con il proprio precedente atto n. 5 DEL 1° MARZO 2022 è stato previsto il seguente piano di assunzioni:

## **PIANO DI ASSUNZIONI PER L'ANNO 2022**

### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE - Cat. D, a tempo indeterminato per 36 ore settimanali

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - Cat. C, a tempo indeterminato per 36 ore settimanali ( posto resosi vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di numero 1 dipendente, a far data dal 1° settembre 2021);

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Cat. C a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C, a tempo indeterminato per n. 36 ore settimanali;

N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C, a tempo indeterminato per n. 18 ore settimanali;

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO - CAT. B a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

#### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'agenzia interinale;

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D a 12 ore settimanali, art. 1 comma 557 legge n. 311/2004 e art. 14 CCNL 2004;

N. 2 OPERAI per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'Agenzia interinale;

**PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**PER L'ANNO 2024 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**DATO ATTO** che per effetto delle suddette assunzioni la dotazione organica del Comune di Aritzo risulterà composta secondo il seguente schema:

#### **AREA AMMINISTRATIVA**

N. 1 Istruttore direttivo sociale Cat. D - 36 ore settimanali ( a tempo indeterminato) ;

N. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C - 36 ore settimanali (a tempo indeterminato);

N. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C - 18 ore settimanali ( a tempo indeterminato);

N. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C - 36 ore settimanali ( a tempo indeterminato);

#### **AREA FINANZIARIA**

N. 1 Istruttore direttivo contabile - cat. D, a tempo indeterminato per 36 ore settimanali

N. 1 Istruttore direttivo contabile - cat. D - a 12 ore settimanali, articolo 1, comma 557 - Legge n. 311/2004 e art. 14 del C.C.N.L. 2004;

N. 1 Istruttore amministrativo/contabile - categoria C - 36 ore settimanali, ( a tempo indeterminato);

#### **AREA TECNICO - MANUTENTIVA**

N. 1 Istruttore direttivo tecnico - cat. D - a 12 ore settimanale, in via temporanea tramite ricorso all'Agenzia interinale;

N. 1 Istruttore direttivo tecnico - cat. D a 35 ore settimanali ( a tempo indeterminato);

N. 1 Operaio qualificato - categoria B a tempo indeterminato per 36 ore settimanali ( a tempo indeterminato);

**CONSIDERATO CHE IN ESECUZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO, APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5/2022, SI È PROVVEDUTO:**

- con determinazione del responsabile del servizio tecnico n. **21 del 24 febbraio 2022**, ad assumere l'Istruttore direttivo tecnico ( categoria D) , con ricorso alla stipula del contratto in regime di somministrazione di lavoro mediante Agenzia interinale, con decorrenza 12 aprile 2022 e per la durata di mesi quattro;
- con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. **10 del 5 aprile 2022**, ad assumere, giusto quanto disposto dall'articolo 1 - comma 557 della Legge 311/2004 - a tempo determinato ( 12 ore) n. 1 istruttore direttivo contabile - categoria D1, per il periodo intercorrente dal 5 aprile 2022 e sino al 31 dicembre 2022 ( n. 12 ore settimanali);
- ad assumere, con determinazione del Responsabile del servizio tecnico n. **33 del 6 aprile 2022**, n. 2

operai part time - categoria B1 a tempo determinato per la durata di mesi due, con decorrenza 10 maggio 2022;

- con determinazione del responsabile del servizio tecnico n. 47 del 3 maggio 2022, ad assumere a tempo parziale ( n. 18 ore) ed indeterminato, l'Istruttore di Vigilanza - (Categoria C) con decorrenza dal 3 maggio 2022;
- con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 16 del 31 maggio 2022, ad assumere a tempo pieno ( 36 ore) ed indeterminato, l'Istruttore direttivo contabile ( categoria D) con decorrenza dal 13 giugno 2022;

**TENUTO CONTO, altresì** del fatto che:

con l'atto deliberativo della Giunta comunale n. 33 del 19 maggio 2022 veniva disposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo contabile ( categoria D), mediante scorrimento delle graduatorie di altri Enti;

**PRESO ATTO** della:

- nota, acquisita agli atti di questo Ente, con prot. n. 6073 del 19 ottobre 2021, la Signora Valentina Carta, quale Istruttore di Vigilanza - categoria C, rassegnava le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 31 ottobre 2021;
- nota, acquisita agli di questo Ente, con prot. n. 7199 del 16 dicembre 2021, la Signora Valentina Carta, comunicava l'intento di esercitare il diritto di conservazione del posto ai sensi dell'articolo 20, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto delle Funzioni Locali;

**DATO ATTO** che l'articolo 20, comma 1, del succitato Contratto Collettivo Nazionale del Comparto delle Funzioni Locali prevede che il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita nel modo seguente:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;
- sei mesi per i dipendenti inquadrati nelle restanti categorie;

**CIO' PREMESSO**, alla luce della normativa sopra citata, ne consegue che, la Signora Carta Valentina, poiché ha preso servizio presso il Comune di destinazione il giorno 1° novembre 2021, il periodo di prova è scaduto il giorno 30 aprile 2022;

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**RICHIAMATI :**

- l'atto deliberativo della Giunta comunale n. 24 del 29 aprile 2022 con la quale si stabilivano apposite disposizioni per l'assunzione, a tempo parziale ( n. 18 ore) ed indeterminato della figura professionale di n. 1 Istruttore di Vigilanza - categoria C, da destinare all'area tecnico - manutentiva;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n. 47 del 3 maggio 2022, con la quale veniva assunta, a tempo parziale ( n. 18 ore) ed indeterminato di un Istruttore di Vigilanza - categoria C, nella persona della dott.ssa Daniela Biosa, con decorrenza 3 maggio 2022;

**RAVVISATA** l'urgenza di dover provvedere all'incremento da n. 18 ore a n. 36 ore settimanali dell'orario di lavoro alla dott.ssa Daniela Biosa, in considerazione dell'ingente mole di lavoro da svolgere e al fine di rendere i servizi posti in capo all'ufficio di vigilanza in modo proficuo ed appropriato;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Revisore dei conti ( acquisito al prot. n. del 2022) che viene qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di dover variare quanto previsto nella deliberazione n. 5 del 1° marzo 2022, secondo le seguenti modalità:

## PIANO DI ASSUNZIONI PER L'ANNO 2022

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - Cat. C, a tempo indeterminato per 36 ore settimanali (posto resosi vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di numero 1 dipendente, a far data dal 1° settembre 2021);

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Cat. C a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C, a tempo indeterminato per n. 18 ore settimanali;

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO - CAT. B a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

**PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**PER L'ANNO 2024 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

#### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'agenzia interinale;

N. 2 OPERAI per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'Agenzia interinale;

**PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**PER L'ANNO 2024 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**DATO ATTO** la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dalle norme vigenti in tema di contenimento della spesa di personale.

**DATO ATTO** che per quanto concerne le assunzioni a tempo determinato e tramite contratto di somministrazione attraverso agenzia interinale, saranno rispettati i limiti previsti dagli articoli 30 e seguenti del D.Lgs.n.81 del 15/06/2015 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, siglato in data 21 maggio 2018, precisamente l' Art.50 "Contratto di lavoro a tempo determinato" con particolare riferimento al comma 4, lettera f), che non pone vincoli quantitativi per le assunzioni di "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati"; e l'Art. 52 "Contratto di somministrazione" con particolare riguardo al comma 3, lettera e), che non pone limitazioni quantitative per le assunzioni di "personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati".

**VISTA** la certificazione del Responsabile dell'Area Tecnica, dalla quale si evince che sono in atto progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

**ACQUISITO** sulla proposta il parere favorevole tecnico e contabile espresso dalla Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000;

**DATO ATTO** che con il rilascio dei di cui sopra, ai sensi del regolamento comunale sul sistema dei controlli interni e dell'articolo 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, inserito dall'articolo 3 del D.L. 10 ottobre 2012, n.174, convertito con modificazioni dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, è stato assicurato sulla presente proposta di deliberazione il controllo di regolarità amministrativa e contabile;

**CON** voti favorevoli unanimi;

#### **DELIBERA**

**LE PREMESSE**, che qui si intendono integralmente riportate, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI PRENDERE ATTO** della ricognizione annuale delle eccedenze di personale, con esito negativo;

**DI VARIARE ED APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale - anni 2022/2024 (di cui all'atto deliberativo della Giunta comunale n. 5 del 1° marzo 2022), che prevede la copertura dei seguenti posti:

#### **PIANO DI ASSUNZIONI PER L'ANNO 2022**

## ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - Cat. C, a tempo indeterminato per 36 ore settimanali (posto resosi vacante a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di numero 1 dipendente, a far data dal 1° settembre 2021);

N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Cat. C a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CAT. C, a tempo indeterminato per n. 18 ore settimanali;

N. 1 OPERAIO QUALIFICATO - CAT. B a tempo indeterminato per 36 ore settimanali;

**PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**PER L'ANNO 2024 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'agenzia interinale;

N. 2 OPERAI per n. 18 ore settimanali, in via temporanea tramite ricorso all'Agenzia interinale;

**PER L'ANNO 2023 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**PER L'ANNO 2024 NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI.**

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dalle norme vigenti in tema di contenimento della spesa di personale.

**DI DARE** atto di aver acquisito il parere positivo del Revisore dei Conti, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

**INOLTRE**, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficaci quanto prima le disposizioni sopra enunciate, data la rilevanza della materia trattata;

## DELIBERA

**DI RENDERE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs.n.267/2000, con separata votazione unanime, stante l'urgenza di provveder in merito.

### PARERI

(Art. 49 - COMMA 1° DEL DLGS 267/2000)

Il sottoscritto, VISTA la proposta di deliberazione che precede ed esperita l'istruttoria di competenza ESPRIME, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 - comma 1° del Decreto Legislativo n.ro 267/2000, i seguenti pareri:

Sotto il profilo TECNICO/ CONTABILE: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Paolo Fontana)





Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
FONTANA PAOLO

Il Segretario Comunale  
dottor Roberto Sassu

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14.06.2022, come prescritto dall'art.124, 1° e 2° comma, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Aritzo , lì 14.06.2022

Il Responsabile della Pubblicazione

PROT. N. 3172 DEL 14 GIUGNO 2022

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio **ATTESTA** che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267.
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 , n.267.

Aritzo, lì \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
dottor Roberto Sassu

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, dal ..... al ....., senza reclami.

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267)
- Per immediata eseguibilità dichiarata con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.

Il Segretario Comunale  
dottor Roberto Sassu