



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

**AVVISO PUBBLICO PER LA
COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI
CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI
PER AFFIDAMENTI DI INCARICHI
SOTTO I 40.000 EURO**



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

<u>PREMESSA.....</u>	<u>4</u>
<u>ART. 1 - OGGETTO</u>	<u>4</u>
<u>ART. 2 – PROFILI.....</u>	<u>4</u>
<u>ART. 3 – AREE TEMATICHE.....</u>	<u>5</u>
<u>ART. 4 – REQUISITI MINIMI.....</u>	<u>8</u>
<u>ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE.....</u>	<u>10</u>
<u>ART. 6 - ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST</u>	<u>11</u>
<u>ART. 7 - VALIDITÀ DELLA SHORT LIST E AGGIORNAMENTI SEMESTRALI.....</u>	<u>12</u>
<u>ART. 8 - MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL’INCARICO</u>	<u>13</u>
<u>ART. 9 - SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ.....</u>	<u>14</u>
<u>ART. 10 - CONDIZIONI CONTRATTUALI.....</u>	<u>14</u>
<u>ART. 11 - CANCELLAZIONE DALLA SHORT LIST.....</u>	<u>16</u>
<u>ART. 12 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE.....</u>	<u>16</u>
<u>ART. 13 - PRIVACY</u>	<u>16</u>



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

VISTI

Regolamento (UE) n. 1303/2013, del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio ed in particolare l'articolo 65 sull'ammissibilità delle spese;

Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga i regolamenti (CE) n. 2328/2003, (CE) n. 861/2006, (CE) n. 1198/2006 e (CE) n. 791/2007 del Consiglio e il regolamento (UE) n. 1255/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio;

Manuale delle procedure della 19.2.1 approvato con Determinazione 18063-523 del 27/09/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Manuale delle Procedure attuative e parametri per la determinazione dei costi di riferimento della 19.4, approvato con Determinazione 18831-541 del 09/10/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Bando per l'ammissione ai finanziamenti per la misura 19.3, approvato con Determinazione 15593-482 del 10.08.17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Manuale delle Procedure e dei Controlli - Disposizioni Procedurali dell'Organismo Intermedio Regione Sardegna approvato con determinazione del Direttore del Servizio Pesca e Acquacoltura della RAS n. 4748/Det/76 del 07.03.2017;

Determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 16532-550 del 28.10.2016 di approvazione del Piano di Azione presentato dal GAL Distretto Rurale Barbagia Mandrolisai Gennargentu in breve di seguito GAL BMG;

PDA del GAL BMG 2014-2020 approvato dall'assemblea dei soci del 02.09.2016; D. Lgs. 50 del 18/04/16 Codice dei Contratti pubblici, e s.m.i.;

Regolamento Interno del GAL;

Delibera CdA del GAL n. 3 del 2 3-0 4-2 0 2 0 in merito alla costituzione di un short-list di professionisti per incarichi vari;

Determinazione del Direttore GAL n. 3 del 23.04.2020 di approvazione dell'avviso e indizione della selezione.

ART. 1 - OGGETTO

Il Gruppo di Azione Locale Barbagia Mandrolisai Gennargentu (GAL BMG) intende attivare una procedura ad evidenza pubblica per la costituzione di una Short List di Consulenti, Tecnici ed Esperti, da cui selezionare figure professionali e consulenti, cui affidare incarichi professionali di importo inferiore a 40.000,00 euro nell'ambito dell'attuazione del Piano di Azione Locale del GAL. L'elenco è articolato per aree tematiche e profili.

ART. 2 – PROFILI

I profili previsti sono:

- A. **Esperto senior:** in possesso di esperienza professionale di almeno 5 anni, acquisita nel



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

rapporto con enti pubblici e soggetti privati (società, imprese, etc.) nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica debitamente documentata nei curricula presentati;

- B. **Esperto junior**: in possesso di esperienza professionale di almeno 3 anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e soggetti privati (società, imprese, etc.) nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica sia debitamente documentata nei curricula presentati;
- C. **Consulente junior**: in possesso di esperienza professionale, inferiore ai tre anni e superiore a uno, acquisita nel rapporto con enti pubblici e soggetti privati (società, imprese, etc.) nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica che sia debitamente documentata nei curricula presentati.

ART. 3 – AREE TEMATICHE

I candidati devono essere in possesso di specifiche competenze ed esperienze in una o più delle seguenti aree tematiche:

A. Area Tematica - Imprenditorialità: Start Up, avviamento di piccole e medie imprese, direzione aziendale:

- 1. conoscere ed aver applicato strumenti quali il *Business Model Canvas*;
- 2. progettazione ed assistenza per la creazione e lo sviluppo d'impresa;
- 3. gestione economica e finanziaria delle piccole e medie imprese;
- 4. creazione, conoscenza e capacità di valutazione di un *business plan* aziendale;
- 5. esperienza in attività imprenditoriali;
- 6. esperienza nel mondo delle *startup* (aver avviato/creato una *startup*);
- 7. esperienza consulenza di direzione e organizzazione, supporto al management;
- 8. attività di *entrepreneurial mentorship*;
- 9. esperienza in progetti di strategia aziendale corporativa e competitiva.

B. Area Tematica - Turismo - Ricettività ed interventi di piccola scala (ingegnere-architetto designer- geometra)

- 1. ingegnere, architetto, geometra iscritto al rispettivo albo e/o collegio professionale;
- 2. designer, con esperienza in progetti di *interior design* e *design* di esperienze.

C. Area Tematica - Turismo - Club di prodotto

- 1. esperienza nella creazione e gestione di un club di prodotto;
- 2. esperienza nella creazione e gestione di prodotti turistici;
- 3. esperienza nella definizione della strategia competitiva di prodotti turistici;
- 4. esperienza nella commercializzazione e promozione di prodotti turistici.

D. Area Tematica - Turismo itinerari

- 1. esperienza nella creazione e gestione di itinerari turistici;
- 2. esperienza nella creazione di esperienze turistiche a tema;
- 3. esperienza nella valutazione di interventi di piccola scala per il turismo.



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

E. Area Tematica - Narrativa, comunicazione strategica:

1. comprovata esperienza nel campo del corporate storytelling e della narrativa transmediale;
2. conoscenza e capacità di applicare strumenti quali le strutture narrative;
3. conoscenza e capacità di creare una narrativa di destinazione turistica;
4. comprovata esperienza nella creazione di piani di comunicazione multicanale per istituzioni e/o brand;
5. comprovata esperienza nella creazione e nell'organizzazione dei contenuti per siti web e app;
6. comprovata esperienza nella stesura di piani editoriali social;
7. comprovata esperienza nell'organizzazione e gestione di produzioni video.

F. Area tematica - Agricoltura ed agroalimentare

1. Agronomi, iscritti all'ordine professionale dei dottori agronomi.

G. Area tematica - Giuridico-amministrativa

1. consulenza in materia di prevenzione e protezione della sicurezza sui luoghi di lavoro;
2. attività tecnico-amministrativa di supporto al RUP;
3. progettazione europea;
4. supporto in attività di politiche sociali finalizzate all'inclusione sociale e socio lavorativa;
5. consulenza giuridica e legale, con particolare riguardo alla normativa ed all'azione delle PP.AA. e più in generale dei fondi strutturali e dello sviluppo rurale;
6. consulenza amministrativa, contabile, fiscale, tributaria, societaria, aziendale;
7. consulenza del lavoro.

ART. 4 – REQUISITI MINIMI

Possono presentare domanda di inserimento nella Short List le persone fisiche, sono escluse le persone giuridiche o i soggetti associati in qualsiasi forma.

Il candidato alla data di presentazione della richiesta deve possedere, **a pena di esclusione**, i seguenti requisiti minimi:

1. diploma di Laurea triennale o specialistica o vecchio ordinamento conseguita presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero;
2. specifiche e consolidate competenze ed esperienze coerenti con il profilo di cui all'art. 2 e con le aree tematiche di cui all'art. 3 per cui si richiede l'iscrizione nella short list;
3. iscrizione ad albi, qualora richiesto dalle normative vigenti;
4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. buona conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
6. idoneità fisica per svolgere l'impiego;
7. disponibilità agli spostamenti, onde raggiungere i luoghi previsti per lo svolgimento dell'incarico;
8. non avere subito condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:
9. delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291 - quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;

10. delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;
11. b-bis) false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile;
12. frode ai sensi dell'articolo 1 della Convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
13. delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;
14. delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
15. sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
16. ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
17. che non sussistono cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto.
 - o non avere commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti. Costituiscono gravi violazioni quelle che comportano un omesso pagamento di imposte e tasse superiore all'importo di cui all'articolo 48 -bis, commi 1 e 2-bis del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 602. Costituiscono violazioni definitivamente accertate quelle contenute in sentenze o atti amministrativi non più soggetti ad impugnazione. Costituiscono gravi violazioni in materia contributiva e previdenziale quelle ostative al rilascio del documento unico di regolarità contributiva (DURC), di cui al decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 30 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 125 del 1 giugno 2015, ovvero delle certificazioni rilasciate dagli enti previdenziali di riferimento non aderenti al sistema dello sportello unico previdenziale.Oppure:
 - o avere commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti e avere ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o multe, formalizzati prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande.
18. non avere commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del codice appalti;
19. non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale, o nei cui riguardi non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'articolo 110 del codice appalti;
20. non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità. Tra questi rientrano: le significative carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione anticipata, non contestata in giudizio, ovvero confermata all'esito di un giudizio, ovvero hanno dato luogo ad



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

una condanna al risarcimento del danno o ad altre sanzioni; il tentativo di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini di proprio vantaggio; il fornire, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione ovvero l'omettere le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione;

21. non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 42, comma 2 del codice appalti;
22. non essere stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
23. non presentare documentazione o dichiarazioni non veritiere;
24. non aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti.
25. non avere violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55
26. se vittima dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'articolo 7 del decreto-legge 13 maggio 1991, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 12 luglio 1991, n. 203, aver denunciato i fatti all'autorità giudiziaria.

ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE

Si può richiedere di essere iscritti alla Short List di cui all'art. 3, con il profilo per cui si possiede l'esperienza di cui all'art. 2. Per ciascuna area tematica si devono indicare i settori d'interesse.

Le persone fisiche possono richiedere l'iscrizione alla Short List presentando:

1. domanda redatta utilizzando lo schema di cui all'allegato A del presente Avviso, indicando le aree tematiche elencate nell'art. 3;
2. dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000, secondo il fac-simile "Allegato B" al presente avviso, attestante i requisiti di ammissibilità e i titoli di cui si richiede la valutazione;
3. curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dall'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate e di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
4. fotocopia fronte/retro di un documento d'identità.

La documentazione dovrà pervenire firmata digitalmente, esclusivamente mediante posta elettronica certificata, a partire dal 01.05.2020 al seguente indirizzo Pec: galmgs@legalmail.it

La Pec dovrà recare le seguenti indicazioni:

- Oggetto: "SHORT LIST 2014-2020";

Nel testo della mail:

- Nome e cognome del mittente;
- Indicazione delle aree di competenza per le quali si intende presentare la candidatura;
- Per ciascuna area tematica, indicazione del profilo.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella Domanda di partecipazione (allegato A) e nel *Curriculum vitae* si riconosce valore di autocertificazione, pertanto non sarà necessario allegare la documentazione attestante i titoli professionali e di studio.

Il GAL potrà, in qualsiasi momento e comunque prima dell'eventuale affidamento di incarico, verificare e/o richiedere la presentazione delle certificazioni e/o documentazioni atte a dimostrare i titoli posseduti, significando che l'eventuale ed accertata mendace dichiarazione, o anche solo



parzialmente non rispondente al vero, comporta l'esclusione del concorrente.

Le domande pervenute entro il 31.05.2020 saranno prese in considerazione e, previa verifica, inserite nell'elenco.

L'elenco verrà aggiornato con cadenza trimestrale, pertanto le domande pervenute, durante tutto il periodo di validità dell'elenco, saranno esaminate e eventualmente inserite nell'elenco nel semestre successivo.

L'inserimento nella Short List non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale da parte del GAL, in quanto con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o predisposizione di graduatoria di merito e/o preferenziale.

Non saranno prese in considerazione:

- le domande di iscrizione non redatte secondo le modalità di cui al presente avviso e incomplete anche di uno soltanto dei dati richiesti;
- le domande di iscrizione non firmate dal candidato;
- le domande di iscrizione prive di curriculum vitae o con curriculum non datato e/o non firmato;
- le domande di iscrizione prive della documentazione allegata richiesta;
- le domande corredate di documentazione recante informazioni non veritiere;
- le domande effettuate da soggetti per i quali è riconosciuta una causa di esclusione dalla partecipazione alle gare per l'affidamento di servizi pubblici, dagli affidamenti o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione, come prevista dall'ordinamento giuridico vigente, accertata in qualsiasi momento e con ogni mezzo.

ART. 6 - ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST

Le richieste pervenute secondo le modalità di cui all'art. 5 e entro la scadenza del 31.05.2020, saranno esaminate da una commissione interna al fine di accettarne la rispondenza ai requisiti minimi di cui all'art. 4.

Le istanze verranno valutate entro 60 giorni dalla data di scadenza del presente avviso.

La verifica dei requisiti è effettuata sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai candidati, allegate alla domanda. Il GAL si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti comprovanti i requisiti dichiarati.

Tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti specificati saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella Short List, associandoli alle aree tematiche elencate nell'art. 3 e al profilo e fascia di importo di cui all'art. 2.

Non è pertanto prevista la predisposizione di graduatorie.

All'esito delle valutazioni, il GAL pubblicherà sul proprio sito web www.galbmig.it l'elenco completo dei nominativi degli iscritti alla Short List.

Le domande pervenute secondo le modalità di cui all'art. 5 oltre la data di scadenza del 31.05.2020 e per tutto il periodo di validità della Short List verranno esaminate al massimo entro i tre mesi successivi alla data di presentazione. Con cadenza semestrale il GAL aggiorna l'elenco e provvede alla pubblicazione sul proprio sito web www.galbmig.it della Short List aggiornata.

La pubblicazione della Short List nel sito del GAL equivale alla comunicazione di accettazione della richiesta di iscrizione.

ART. 7 - VALIDITÀ DELLA SHORT LIST E AGGIORNAMENTI TRIMESTRALI

La Short List avrà validità per tutto il periodo della Programmazione 2014-2020, ovvero fino al 31.12.2023.

Nel corso del periodo di validità, ciascun iscritto ha la facoltà di aggiornare il proprio profilo integrando il curriculum già presentato con ulteriori notizie relative ad esperienze eventualmente maturate. I soggetti iscritti nella Short List hanno l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta rispetto alle informazioni ed alle dichiarazioni già rese al GAL in fase di domanda di



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

iscrizione, tempestivamente o comunque entro 30 giorni dall'avvenuta modifica. Le comunicazioni dovranno essere inviate al GAL via posta elettronica certificata al seguente indirizzo galbmgs@legalmail.it.

Il GAL prevede la revisione dell'elenco con cadenza semestrale, salvo il verificarsi di determinati eventi (cancellazione degli operatori che abbiano perduto i requisiti richiesti o loro collocazione in diverse sezioni dell'elenco).

L'aggiornamento semestralmente prende in considerazione le richieste pervenute al GAL successivamente alla scadenza del 31.05.2020, o successivamente all'ultimo aggiornamento precedente, nonché sulla base degli comunicazioni di variazione dei professionisti già iscritti.

I soggetti interessati prendono atto che l'accertamento di incongruità tra quanto dichiarato e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dalla Short List e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

Il GAL si riserva la facoltà di integrare la Short List con ulteriori Aree tematiche, utilizzando adeguate forme di pubblicità.

Il GAL si riserva la possibilità di estendere il periodo di validità della Short List qualora necessario per la continuazione delle proprie attività istituzionali.

ART. 8 - MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Il Committente, ricorrerà alle specifiche professionalità inserite nella Short List sulla base delle esigenze evidenziatesi a seguito dei fabbisogni rilevati e coerentemente allo svolgimento delle sue attività istituzionali.

Si ribadisce, pertanto, che l'inserimento nella Short List non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale da parte del Committente, quanto piuttosto il diritto a partecipare alle procedure in prosieguo descritte.

Gli incarichi saranno affidati a seguito di valutazione, da parte del Committente, dell'esperienza professionale e delle competenze maggiormente pertinenti e coerenti rispetto agli incarichi da affidare, giudicate sulla base dei curricula e delle attività pregresse già maturate nel settore di riferimento.

Il Committente si riserva, se lo ritiene opportuno, la possibilità di svolgere colloqui conoscitivi preliminarmente alla selezione del candidato.

Nel rispetto del principio della rotazione il Committente, nell'ambito di un'area tematica e profilo, non affiderà due incarichi consecutivi allo stesso professionista, comunque non oltre 3 incarichi nell'arco di 1 anno, salvo completamento della rotazione degli incarichi per gli iscritti alla Short List in una data area tematica e profilo.

Il GAL si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere ai conferimenti di incarico.

ART. 9 - SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede del GAL, sita a Sorgono in Via Bulgaria snc. e presso la sede operativa di Tiana, vico IV nazionale n. 5.

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello dei Comuni facenti parte del Piano di Azione Locale del GAL "Qualità e sostenibilità per un distretto rurale integrato".

Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.

ART. 10 - CONDIZIONI CONTRATTUALI

I professionisti incaricati dovranno impegnarsi a sottoscrivere un contratto con il Committente nel quale saranno disciplinati i reciproci diritti ed obblighi.

Ai sensi del art. 2229 e 2238 del Codice Civile la stipula del contratto può avvenire mediante scrittura privata ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata.

Ai sensi dell'art. 32, comma 10, lett. b), del Codice dei Contratti Pubblici non si applica il termine dilatorio di stand still di 35 giorni per la stipula del contratto.

L'importo delle prestazioni verrà determinato, di volta in volta e in considerazione dell'oggetto dell'incarico, in base a parametri retributivi adottati dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali con la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009:

Esperto senior	massimo 500 €/gg
Esperto junior	massimo 300€/gg
Consulente junior	massimo 200 €/gg

Tali importi sono da intendersi al netto dell'IVA.

Tutti gli oneri e contributi previdenziali, fatta eccezione per quelli tassativamente previsti in capo al committente, devono intendersi ricompresi nei suddetti importi.

I costi comprendono le spese generali afferenti allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e quelle relative a eventuali spostamenti all'interno del territorio del GAL.

I rimborsi relativi a spostamenti al di fuori del territorio del GAL, verranno riconosciuti secondo le disposizioni previste rispettivamente nel Manuale delle procedure della 19.2.1 approvato con Determinazione 18063-523 del 27/09/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale, nel Manuale delle Procedure attuative e parametri per la determinazione dei costi di riferimento della 19.4, approvato con Determinazione 18831-541 del 09/10/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale, nel bando per l'ammissione ai finanziamenti per la misura 19.3, approvato con Determinazione 15593-482 del 10/08/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale e nel Manuale delle Procedure e dei Controlli - Disposizioni Procedurali dell'Organismo Intermedio Regione Sardegna approvato con determinazione del Direttore del Servizio Pesca e Acquacoltura della RAS n. 4748/Det/76 del 07/03/2017.

I pagamenti avverranno in seguito all'emissione di regolare fattura o altro documento fiscale.

L'eventuale ritardo del Committente nei pagamenti, dovuto a temporanee indisponibilità di risorse pubbliche per mancato trasferimento da parte dell'ente pagatore, non comporterà alcun aggravio d'interessi a carico del Committente.

Sarà prevista la facoltà del Committente di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

- 1) titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;
- 2) rappresentanza legale o incarichi professionali in enti pubblici soci del Committente o che siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;
- 3) compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende, che possano porre il professionista che opera come incaricato del Committente in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del Committente;
- 4) prestazioni di attività professionale per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende, che possano porre il professionista che opera come incaricato del Committente, in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del Committente;
- 5) adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento dell'attività istruttoria svolta per conto del Committente,



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

- ad esclusione di partiti politici e sindacati;
- 6) partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti entro il quarto grado, o di conviventi;
 - 7) requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci.

Qualora una delle condizioni sopra citate si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, il professionista dovrà comunicare in forma scritta al Committente, le immediate dimissioni. Nel caso in cui il professionista non comunicasse le proprie dimissioni, il Committente provvederà a risolvere il contratto per accertata incompatibilità.

I professionisti incaricati dovranno mantenere la riservatezza sui dati e le informazioni acquisite durante l'incarico. Sarà inoltre prevista la facoltà del Committente di:

- risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci;
- adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Per garantire l'indipendenza nella prestazione dell'incarico, al momento del conferimento dello stesso, i contraenti dovranno esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti di interesse tra le prestazioni per cui ricevono l'incarico e l'attività professionale che svolgono abitualmente. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

ART. 11 - CANCELLAZIONE DALLA SHORT LIST

La cancellazione del professionista dalla Short List avverrà automaticamente nei casi seguenti:

- mancata accettazione dell'incarico per due volte in un anno;
- grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate;
- errore grave nell'esercizio dell'attività professionale;
- gravi inadempimenti o tardivi adempimenti nell'esecuzione delle prestazioni affidate;
- perdita anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'iscrizione alla lista.

Della cancellazione dalla lista e dei provvedimenti di modifica verrà data comunicazione all'interessato.

Il Committente, si riserva di procedere, in qualsiasi momento, ad una verifica di quanto dichiarato nell'istanza di ammissione e/o curriculum, pena l'esclusione in caso di accertamento di false dichiarazioni. Nel caso in cui l'accertamento dovesse avvenire in fase successiva all'affidamento dell'incarico al professionista e le dichiarazioni risultassero false, il Committente, a suo insindacabile giudizio provvederà alla cancellazione del nominativo dalla short list.

ART. 12 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE

Per una migliore diffusione del presente avviso sarà data pubblicità sul sito del GAL BMG:

www.galbmq.it.

Per informazioni è possibile rivolgersi al Responsabile del Procedimento Dott.ssa Paola Locci all'indirizzo direttore@galbmq.it, presso la sede legale del GAL BMG Via Bulgaria SNC 08038 Sorgono (NU) previo appuntamento.

ART. 13 - PRIVACY

I dati, gli elementi e ogni informazione acquisita sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento di cui al presente Avviso, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. In ogni caso i dati e le informazioni saranno trattati nel rispetto del Reg. Ue 679/2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

Documenti allegati:



GAL BMG

BARBAGIA-MANDROLISAI-GENNARGENTU

Allegato A Domanda di iscrizione;

Allegato B Dichiarazione sostitutiva dei requisiti e dei titoli.

Il Direttore (Dott.ssa Paola Locci)