



# COMUNE DI ARITZO

PROVINCIA DI NUORO

## DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N. 9 DEL 05/07/2018

REG.GEN.

N. 223  
DEL05/07/2018

### OGGETTO:

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018 - TRIENNIO 2016-2018 - PRESA ATTO CONTRATTO E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI

L'anno **duemiladiciotto** del mese di **luglio** del giorno **cinque** nel proprio ufficio,

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 dell'14 MAGGIO 2012;

**Rappresentato** che con la citata deliberazione n. 27/2012, in coerenza con i criteri contenuti nel sopra richiamato regolamento, si è stabilito di istituire n. 3 aree, tra cui l'Area Finanziaria, all'interno delle quali sono state suddivise le competenze generali dell'Ente;

**Visto** l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che pone a carico del Responsabile del Servizio tutti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa e di tutti gli atti conseguenti;

**Visto** il Decreto Sindacale protocollo n. 4 in data 13 luglio 2001 prot. 3441, con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del servizio e titolare della posizione organizzativa dell'area Economico/Finanziaria, con conseguente attribuzione, ai sensi dell'art. 109 del citato

Tuel, dei compiti previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso Tuel, ivi compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, limitatamente alle funzioni ascrivibili alla medesima area;

**Premesso che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 in data 26/04/2018, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018-2020;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 13 in data 26/04/2018, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

**Visti** decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

**Visti:**

- il regolamento comunale degli uffici e servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

**Richiamato** l'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

**Preso atto** che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni locali per gli anni 2016-2018, e visti, in particolare:

- l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'art. 64, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella A allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:

- dal 1° gennaio 2016, e per tutto l'anno 2016, i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità;
- dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2018, i dipendenti hanno diritto ad un ulteriore incremento mensile dello stipendio tabellare, che comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2016;
- dal 1° marzo 2018 i dipendenti hanno diritto a un ulteriore incremento mensile che comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1° gennaio 2017;
- dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva, e viene conglobata nello stipendio tabellare;
- l'art. 65, secondo il quale:
  - ❖ salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 64 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;
  - ❖ nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, le misure degli incrementi degli stipendi tabellari hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza;
  - ❖ agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
  - ❖ sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004;
- l'art. 66, in base al quale:
  - ❖ per il periodo 1° marzo 2018 – 31 dicembre 2018, in relazione al servizio prestato, è riconosciuto al personale un elemento perequativo una tantum, da corrispondere su base mensile nelle misure indicate nella tabella D allegata al contratto;
  - ❖ la frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intera mensilità, mentre non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi in non è corrisposto lo stipendio tabellare;
  - ❖ l'importo è riproporzionato in caso di part-time e in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta;
  - ❖ l'elemento perequativo non rileva agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché dell'indennità in caso di morte di cui all'art. 2122 del codice civile;

- l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali ridisciplina compiutamente la materia della costituzione del fondo risorse decentrate, mantenendo tuttavia in vita la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili; serve?
- l'art. 70-septies, in base al quale è confermata per il personale assunto in profili della categoria A e della categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D. Lgs. 75/2017, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, l'indennità di euro 64,56 annui lordi, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 16 luglio 1996;

**Visto** l'art. 2, comma 3, del precedente CCNL Regioni – Autonomie Locali 31 luglio 2009 in base al quale sono confermate, oltre alla tredicesima mensilità, le seguenti componenti retributive:

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL 22 gennaio 2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL 9 maggio 2006;
- l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 22 gennaio 2004;

**Considerato** che le citate disposizioni del precedente CCNL non sono state abrogate o disapplicate dal nuovo CCNL, e quindi devono ritenersi ancora vigenti, in forza dell'art. 2, comma 8 del CCNL Funzioni Locali, in base al quale, per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni dello stesso contratto e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

**Ritenuto** necessario provvedere, con l'elaborazione dei cedolini relativi al corrente mese di luglio:

- all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi indicati nella tabelle B), C) e D) allegate al CCNL, secondo la posizione economica di ciascun dipendente;
- alla corresponsione degli arretrati per il periodo dal 01/01/2016 al 30/06/2018;

**Visto** l'art. 64 del C.C.N.L. stipulato in data 21 maggio 2018 e relative tabelle allegate:

TABELLA "A" – Incrementi mensili della retribuzione tabellare;

TABELLA "C" – Conglobamento dell'IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare;

TABELLA "D" – Elemento perequativo;

**Rilevato** che il trattamento economico dei dipendenti di questo Comune, ora in essere, è stato determinato in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il giorno 31 luglio 2009;

**Dato atto** che:

- in applicazione dell'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs 150/2009, a tutto il personale dipendente è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale:
- ai sensi dell'art. 64 comma 3 del CCNL la IVC riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare a decorrere dal 1/4/2018, come indicato nella Tabella C allegata al contratto;

**Rilevato** che dai fascicoli del personale i dipendenti in servizio dal 01/01/2016 al 30/06/2018, ai quali spetta l'erogazione degli arretrati contrattuali, risultano essere i seguenti, come da tabella:

| TEMPO INDETERMINATO |   |           |
|---------------------|---|-----------|
| N.C.                | COGNOME NOME  | CATEGORIA |
| 1                   | LAI ROSANNA   | D4        |
| 2                   | LOCCI GIANNA  | D2        |
| 3                   | VACCA SABRINA   | D1        |
| 4                   | CALLEDDA MARIA FRANCESCA  | C4        |
| 5                   | CALLEDDA NICOLA IGNAZIO   | C4        |
| 6                   | MANCA ALBINCO   | C4        |
| 7                   | MANCA SALVATORE   | C4        |
| 8                   | PABA PIERO (CESSAZIONE DAL SERVIZIO:03/01/2017)   | C4        |
| 9                   | VARGIU GESUINO  | C3        |
| 10                  | BASSU MARIA FRANCESCA   | C1        |
| 11                  | MELONI IGNAZIA  | B6        |
| 12                  | MUGGIRONI MARCO   | B4        |
| TEMPO DETERMINATO   |   |           |
| N.C.                | COGNOME NOME  | CATEGORIA |
| 13                  | CARBONI VALENTINA (TEMPO DET. 83,40% DAL 19/08/2015 AL 30/06/2016)                      | D1        |
| 14                  | PABA CLAUDIO (TEMPO DET. FULL TIME DAL 05/09/2016 AL 31/12/2016)                        | D1        |
| 15                  | ANEDDA STEFANO (TEMPO DET. COMMA 557, 12 ORE SETTIMANALI, DAL 22/02/2017 AL 30/06/2017) | D1        |
| 16                  | CARTA GIUSEPPE (FULL TIME DAL 06/04/2017 AL 31/05/2017)                                 | D1        |
| 17                  | PILUDU MARCO (FULL TIME DAL 09/11/2017 AL 30/06/2018)                                   | D1        |

**Dato atto** che è necessario disporre, a favore del personale dipendente, di cui alla tabella precedente, la liquidazione degli arretrati contrattuali;

**Viste** le tabelle delle retribuzioni A), C) e D) allegate al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto definitivamente in data 21 maggio 2018;

**Rilevato** che, sulla base delle Tabella A), allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° gennaio 2016 – 28 febbraio 2018** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017) per ciascuna posizione economica sono i seguenti;

| CATEGORIA | ARRETRATI 2016 | ARRETRATI 2017 | ARRETRATI 2018 | TOTALE          |
|-----------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| D6        | € 135,20       | € 408,40       | € 62,80        | <b>€ 606,40</b> |
| D5        | € 126,10       | € 382,20       | € 58,80        | <b>€ 567,10</b> |
| D4        | € 120,90       | € 365,20       | € 56,20        | <b>€ 542,40</b> |
| D3        | € 115,70       | € 349,70       | € 53,80        | <b>€ 519,20</b> |
| D2        | € 105,30       | € 319,80       | € 49,20        | <b>€ 474,20</b> |
| D1        | € 100,10       | € 304,20       | € 46,80        | <b>€ 451,10</b> |
| C5        | € 104,00       | € 315,90       | € 48,60        | <b>€ 468,50</b> |
| C4        | € 100,10       | € 304,20       | € 46,80        | <b>€ 451,10</b> |
| C3        | € 97,50        | € 295,10       | € 45,40        | <b>€ 438,00</b> |
| C2        | € 94,90        | € 287,30       | € 44,20        | <b>€ 426,40</b> |
| C1        | € 92,30        | € 279,50       | € 43,00        | <b>€ 414,80</b> |
| B7        | € 94,90        | € 286,00       | € 44,00        | <b>€ 424,90</b> |
| B6        | € 91,00        | € 275,60       | € 42,40        | <b>€ 409,00</b> |
| B5        | € 89,70        | € 270,40       | € 41,60        | <b>€ 401,70</b> |
| B4        | € 88,40        | € 266,50       | € 41,00        | <b>€ 395,90</b> |
| B3        | € 87,10        | € 262,60       | € 40,40        | <b>€ 390,10</b> |
| B2        | € 83,20        | € 252,20       | € 38,80        | <b>€ 374,20</b> |
| B1        | € 81,90        | € 248,30       | € 38,20        | <b>€ 368,40</b> |
| A5        | € 83,20        | € 252,20       | € 38,80        | <b>€ 374,20</b> |
| A4        | € 81,90        | € 247,00       | € 38,00        | <b>€ 366,90</b> |
| A3        | € 80,60        | € 243,10       | € 37,40        | <b>€ 361,10</b> |
| A2        | € 78,00        | € 237,90       | € 36,60        | <b>€ 352,50</b> |
| A1        | € 78,00        | € 235,30       | € 36,20        | <b>€ 349,50</b> |

**RILEVATO** inoltre che, sulla base della Tabella A) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 (o assunto successivamente) per il periodo **1° marzo 2018 – 30 giugno 2018** (comprensivi del c.d. elemento

perequativo<sup>1</sup>, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

| CATEGORIA | ARRETRATI<br>MARZO<br>2018 | ARRETRATI<br>APRILE 2018 | ARRETRATI<br>MAGGIO<br>2018 | ARRETRATI<br>GIUGNO<br>2018 | ELEMENTO<br>PEREQUATIVO<br>UNA TANTUM<br>1.3 – 31.5 |
|-----------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| D6        | € 90,30                    | € 90,30                  | € 90,30                     | € 90,30                     | € 6,00  |
| D5        | € 84,50                    | € 84,50                  | € 84,50                     | € 84,50                     | € 6,00  |
| D4        | € 80,90                    | € 80,90                  | € 80,90                     | € 80,90                     | € 18,00   |
| D3        | € 77,60                    | € 77,60                  | € 77,60                     | € 77,60                     | € 27,00   |
| D2        | € 70,80                    | € 70,80                  | € 70,80                     | € 70,80                     | € 48,00   |
| D1        | € 67,50                    | € 67,50                  | € 67,50                     | € 67,50                     | € 57,00   |
| C5        | € 69,80                    | € 69,80                  | € 69,80                     | € 69,80                     | € 51,00   |
| C4        | € 67,30                    | € 67,30                  | € 67,30                     | € 67,30                     | € 54,00   |
| C3        | € 65,30                    | € 65,30                  | € 65,30                     | € 65,30                     | € 60,00   |
| C2        | € 63,50                    | € 63,50                  | € 63,50                     | € 63,50                     | € 66,00   |
| C1        | € 62,00                    | € 62,00                  | € 62,00                     | € 62,00                     | € 69,00   |
| B7        | € 63,40                    | € 63,40                  | € 63,40                     | € 63,40                     | € 66,00   |
| B6        | € 61,00                    | € 61,00                  | € 61,00                     | € 61,00                     | € 69,00   |
| B5        | € 60,00                    | € 60,00                  | € 60,00                     | € 60,00                     | € 69,00   |
| B4        | € 59,00                    | € 59,00                  | € 59,00                     | € 59,00                     | € 72,00   |
| B3        | € 58,10                    | € 58,10                  | € 58,10                     | € 58,10                     | € 72,00   |
| B2        | € 55,90                    | € 55,90                  | € 55,90                     | € 55,90                     | € 78,00   |
| B1        | € 55,00                    | € 55,00                  | € 55,00                     | € 55,00                     | € 81,00   |
| A5        | € 55,90                    | € 55,90                  | € 55,90                     | € 55,90                     | € 78,00   |
| A4        | € 54,80                    | € 54,80                  | € 54,80                     | € 54,80                     | € 81,00   |
| A3        | € 53,80                    | € 53,80                  | € 53,80                     | € 53,80                     | € 84,00   |
| A2        | € 52,70                    | € 52,70                  | € 52,70                     | € 52,70                     | € 87,00   |
| A1        | € 52,00                    | € 52,00                  | € 52,00                     | € 52,00                     | € 87,00   |

**PRESO ATTO** inoltre che:

- dal 1° marzo 2018 vanno a regime i nuovi incrementi stipendiali compresi dell'elemento perequativo di cui alle tabelle A e D allegate al CCNL 2016-2018;
- dal 1° aprile 2018 vanno a regime i nuovi trattamenti stipendiali annui che inglobano la IVC (indennità di vacanza contrattuale) e rappresentano la nuova base di calcolo per tutti gli istituti economici diretti (turno, straordinario, ecc.) o differiti (ferie, malattia, permessi, TFS/TFR, ecc.) ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, come da tabella C allegata al CCNL 2016-2018, e che prevede inoltre lo sviluppo, con la medesima decorrenza, delle nuove P.E.O. in A6, B8, C6, D7.

<sup>1</sup> N.B. L'emolumento è erogato in relazione al servizio prestato in detto periodo. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Per i lavoratori in part-time, l'importo è riproporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale. Detto importo è analogamente riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.

**RITENUTO** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

**VISTO** il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

**Tenuto conto** che le apposite dotazioni sono previste nel bilancio di previsione 2018

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;

## **DETERMINA**

1) **di prendere atto** che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

2) **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 64 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) del CCNL Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018:

- a. lo stipendio tabellare delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come previsto dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009 del biennio economico 2008-2009, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A del CCNL, con le decorrenze ivi stabilite;
- b. gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del contratto, sono rideterminati nelle misure e con le decorrenze stabilite dalla Tabella B del CCNL;
- c. restano confermati:
  - la tredicesima mensilità, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 9.5.2006;
  - la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
  - gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL del 9.5.2006;
  - l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.1.2004;
- d. a decorrere dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è



conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C del CCNL e nella medesima tabella è altresì prevista, con la stessa decorrenza, in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, un'ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67, CCNL.

3) **di dare atto** che per il personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente, gli incrementi stipendiali, nonché i nuovi valori economici annuali degli incrementi delle posizioni economiche all'interno delle categorie, sono rilevati nel seguente prospetto:

| CAT.     | POSIZIONI ECONOMICHE | Incrementi tabellari mensili |                           |                           | STIPENDIO TABELLARE DAL 01.01.2009              |
|----------|----------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
|          |                      | Dal 1.1.2016                 | Dal 1.1.2017 <sup>2</sup> | Dal 1.3.2018 <sup>3</sup> | Trattamento economico dal 1.4.2018 <sup>4</sup> |
| <b>A</b> | <b>A1</b>            | 6,00                         | 18,10                     | 52,00                     | <b>17.060,97</b>                                |
|          | <b>A2</b>            | 6,00                         | 18,30                     | 52,70                     | <b>17.290,31</b>                                |
|          | <b>A3</b>            | 6,20                         | 18,70                     | 53,80                     | <b>17.656,56</b>                                |
|          | <b>A4</b>            | 6,30                         | 19,00                     | 54,80                     | <b>17.970,54</b>                                |
|          | <b>A5</b>            | 6,40                         | 19,40                     | 55,90                     | <b>18.341,97</b>                                |
|          | <b>A6</b>            | -                            | -                         | -                         | <b>18.661,97</b>                                |
| <b>B</b> | <b>B1</b>            | 6,30                         | 19,10                     | 55,00                     | <b>18.034,07</b>                                |
|          | <b>B2</b>            | 6,40                         | 19,40                     | 55,90                     | <b>18.333,93</b>                                |
|          | <b>B3</b>            | 6,70                         | 20,20                     | 58,10                     | <b>19.063,80</b>                                |
|          | <b>B4</b>            | 6,80                         | 20,50                     | 59,00                     | <b>19.343,33</b>                                |
|          | <b>B5</b>            | 6,90                         | 20,80                     | 60,00                     | <b>19.669,91</b>                                |
|          | <b>B6</b>            | 7,00                         | 21,20                     | 61,00                     | <b>20.019,10</b>                                |
|          | <b>B7</b>            | 7,30                         | 22,00                     | 63,40                     | <b>20.788,24</b>                                |
|          | <b>B8</b>            | -                            | -                         | -                         | <b>21.248,24</b>                                |
| <b>C</b> | <b>C1</b>            | 7,10                         | 21,50                     | 62,00                     | <b>20.344,07</b>                                |
|          | <b>C2</b>            | 7,30                         | 22,10                     | 63,50                     | <b>20.829,26</b>                                |
|          | <b>C3</b>            | 7,50                         | 22,70                     | 65,30                     | <b>21.409,82</b>                                |
|          | <b>C4</b>            | 7,70                         | 23,40                     | 67,30                     | <b>22.086,11</b>                                |
|          | <b>C5</b>            | 8,00                         | 24,30                     | 69,80                     | <b>22.903,20</b>                                |
|          | <b>C6</b>            | -                            | -                         | -                         | <b>23.543,20</b>                                |
| <b>D</b> | <b>D1</b>            | 7,70                         | 23,40                     | 67,50                     | <b>22.135,47</b>                                |
|          | <b>D2</b>            | 8,10                         | 24,60                     | 70,80                     | <b>23.220,05</b>                                |
|          | <b>D3</b>            | 8,90                         | 26,90                     | 77,60                     | <b>25.451,86</b>                                |
|          | <b>D4</b>            | 9,30                         | 28,10                     | 80,90                     | <b>26.538,88</b>                                |
|          | <b>D5</b>            | 9,70                         | 29,40                     | 84,50                     | <b>27.723,70</b>                                |

<sup>2</sup> Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende e assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

<sup>3</sup> Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende e assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

<sup>4</sup> Valori in euro per 12 mensilità cui va aggiunta la 13a mensilità.

|  |           |       |       |       |                  |
|--|-----------|-------|-------|-------|------------------|
|  | <b>D6</b> | 10,40 | 31,40 | 90,30 | <b>29.638,84</b> |
|  | <b>D7</b> | -     | -     | -     | <b>31.138,84</b> |

4) **di procedere** alla liquidazione a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente degli arretrati stipendiali (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2016 e 2017), come rilevati nel seguente prospetto e relativi al periodo **1° gennaio 2016 – 28 febbraio 2018**:

| CATEGORIA | ARRETRATI 2016 | ARRETRATI 2017 | ARRETRATI 2018 |
|-----------|----------------|----------------|----------------|
| D6        | € 135,20       | € 408,40       | € 62,80        |
| D5        | € 126,10       | € 382,20       | € 58,80        |
| D4        | € 120,90       | € 365,20       | € 56,20        |
| D3        | € 115,70       | € 349,70       | € 53,80        |
| D2        | € 105,30       | € 319,80       | € 49,20        |
| D1        | € 100,10       | € 304,20       | € 46,80        |
| C5        | € 104,00       | € 315,90       | € 48,60        |
| C4        | € 100,10       | € 304,20       | € 46,80        |
| C3        | € 97,50        | € 295,10       | € 45,40        |
| C2        | € 94,90        | € 287,30       | € 44,20        |
| C1        | € 92,30        | € 279,50       | € 43,00        |
| B7        | € 94,90        | € 286,00       | € 44,00        |
| B6        | € 91,00        | € 275,60       | € 42,40        |
| B5        | € 89,70        | € 270,40       | € 41,60        |
| B4        | € 88,40        | € 266,50       | € 41,00        |
| B3        | € 87,10        | € 262,60       | € 40,40        |
| B2        | € 83,20        | € 252,20       | € 38,80        |
| B1        | € 81,90        | € 248,30       | € 38,20        |
| A5        | € 83,20        | € 252,20       | € 38,80        |
| A4        | € 81,90        | € 247,00       | € 38,00        |
| A3        | € 80,60        | € 243,10       | € 37,40        |
| A2        | € 78,00        | € 237,90       | € 36,60        |
| A1        | € 78,00        | € 235,30       | € 36,20        |

5) **di procedere**, inoltre, alla liquidazione a favore del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2016 o assunto successivamente degli arretrati stipendiali (comprensivi del c.d. elemento perequativo<sup>5</sup>, erogato *una tantum* dal 1° marzo e sino al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'art. 66, CCNL 21 maggio 2018), come rilevati nel seguente prospetto e relativi al periodo **1° marzo 2018 – 30 giugno 2018**:

<sup>5</sup> N.B. L'emolumento è erogato in relazione al servizio prestato in detto periodo. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Per i lavoratori in part-time, l'importo è riproporzionato in relazione al loro ridotto orario contrattuale. Detto importo è analogamente riproporzionato in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta.

| CATEGORIA | ARRETRATI<br>MARZO<br>2018 | ARRETRATI<br>APRILE<br>2018 | ARRETRATI<br>MAGGIO<br>2018 | ARRETRATI<br>GIUGNO<br>2018 | ELEMENTO<br>PEREQUATIVO<br>UNA TANTUM<br>1.3 – 30.6 |
|-----------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| D6        | € 90,30                    | € 90,30                     | € 90,30                     | € 90,30                     | € 8,00  |
| D5        | € 84,50                    | € 84,50                     | € 84,50                     | € 84,50                     | € 8,00  |
| D4        | € 80,90                    | € 80,90                     | € 80,90                     | € 80,90                     | € 24,00   |
| D3        | € 77,60                    | € 77,60                     | € 77,60                     | € 77,60                     | € 36,00   |
| D2        | € 70,80                    | € 70,80                     | € 70,80                     | € 70,80                     | € 64,00   |
| D1        | € 67,50                    | € 67,50                     | € 67,50                     | € 67,50                     | € 76,00   |
| C5        | € 69,80                    | € 69,80                     | € 69,80                     | € 69,80                     | € 68,00   |
| C4        | € 67,30                    | € 67,30                     | € 67,30                     | € 67,30                     | € 72,00   |
| C3        | € 65,30                    | € 65,30                     | € 65,30                     | € 65,30                     | € 80,00   |
| C2        | € 63,50                    | € 63,50                     | € 63,50                     | € 63,50                     | € 88,00   |
| C1        | € 62,00                    | € 62,00                     | € 62,00                     | € 62,00                     | € 92,00   |
| B7        | € 63,40                    | € 63,40                     | € 63,40                     | € 63,40                     | € 88,00   |
| B6        | € 61,00                    | € 61,00                     | € 61,00                     | € 61,00                     | € 92,00   |
| B5        | € 60,00                    | € 60,00                     | € 60,00                     | € 60,00                     | € 92,00   |
| B4        | € 59,00                    | € 59,00                     | € 59,00                     | € 59,00                     | € 96,00   |
| B3        | € 58,10                    | € 58,10                     | € 58,10                     | € 58,10                     | € 96,00   |
| B2        | € 55,90                    | € 55,90                     | € 55,90                     | € 55,90                     | €104,00   |
| B1        | € 55,00                    | € 55,00                     | € 55,00                     | € 55,00                     | €108,00   |
| A5        | € 55,90                    | € 55,90                     | € 55,90                     | € 55,90                     | €104,00   |
| A4        | € 54,80                    | € 54,80                     | € 54,80                     | € 54,80                     | €108,00   |
| A3        | € 53,80                    | € 53,80                     | € 53,80                     | € 53,80                     | € 112,00  |
| A2        | € 52,70                    | € 52,70                     | € 52,70                     | € 52,70                     | € 116,00  |
| A1        | € 52,00                    | € 52,00                     | € 52,00                     | € 52,00                     | €116,00   |

6) **di impegnare** per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione all'esercizio 2018, in cui le stesse sono esigibili, come da Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

7) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

8) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente; e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

9) **di dare atto** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

10) **di rendere** noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Finanziario, dott.ssa Rosanna Lai;

11) **di trasmettere** il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Rosanna Lai